

(二)运用智能采购方式,提高图书馆图书资料的数量与质量

通过现代即时通讯将书目订单传递给图书资料供应商,网络交流便利,也节约了采购的时间和采购的资金耗费。可根据读者的借阅信息和需求,整合分析不同读者群体的借阅要求,自动生成有针对性地制定采购书目单,提前订购需求的图书资料。既简化了订购流程,又针对性扩大潜在的读者群体,达到智能采购的目标。

(三)构建完善互借共享系统,提升图书馆图书资料的利用率

大力开发合理的图书馆互借共享系统,增强了图文资料、知识信息的传递和交流。并且完善借阅人员与借阅书籍的信

息,提供预定借阅或想要增加的书目,更有利于扩展图书资料的服务水平,打破纸质图书的时空束缚,提升图书资料的利用率。

#### 结束语

网络信息化时代引领着信息化管理新模式的创新与发展。为提供更好更高的职业院校图书馆管理与服务,院校展开对于图书馆管理人员的专业素质教育培训,管理人员在素质提升的同时管理水平也逐步提升。而采购方式与借阅方式发生变化,图书资料的储存更为丰富多样,不同读者的阅读需求也能进一步满足,图书资料的利用率也显著提升。网络信息化时代下,打破传统的管理结构,创新图书馆管理新模式,为职业院校的图书馆管理与服务注入了新鲜活力。

## 以提升组织力为重点加强高职院校基层党组织建设研究

莫寰 陈云子

(淮安信息职业技术学院 江苏 淮安 223000)

**【摘要】**对高职院校基层党组织工作建设进行分析,认识到高职院校基层党组织工作中存在的限制性问题,结合高职院校基层党组织的工作特点,构建基层党组织工作内容,旨在通过工作的完善,提高基层党组织的组织能力,为高职院校教育改革提供保障。

**【关键词】**组织力 高职院校 基层党组织 工作

**【中图分类号】**G711

**【文献标识码】**A

**【文章编号】**2095-3089(2019)40-0247-01

伴随高职院校教育体系的改革创新,基层党组织工作的设计作为工作中的重点,通过基层党组织工作的项目设计,可以积极强调党组织建设中的组织能力,通过基层党组织工作的项目设计,改善教育的限制性问题,满足现代高职院校的教育以及发展需求。但是,在现阶段高职院校党组织工作设计中,存在着基层党组织工作能力较弱的问题,若这些现象不能得到解决,会降低教学的质量性,无法满足现代教育的改革需求。因此,高职院校在发展中,应该将基层党组织的建设作为重点,通过管理工作的完善,进行教育改革的创新性,促进教育体系的稳定发展。

### 1.高职院校基层党组织建设存在的问题

#### 1.1 思想作风建设无法顺应时代发展

通过对高职院校基层党组织工作的设计分析,在教育体系改革及发展中,为了促进学生的发展,应该将基层党组织工作的构建作为重点,结合思想建设的内容,进行教育体系的改革以及创新,为思想作风建设提供保障。但是,在现阶段高职院校基层党组织建设中,存在着思想作风建设不合理的问题,一些思想工作流于形式,无法满足现代教育的基本需求,制约党组织工作的创新,为教育体系的改革带来影响<sup>[1]</sup>。

#### 1.2 网络文化对高职院校党建工作的影响

结合当前高职院校基层党组织工作的设计状况,在教育管理中存在着教育体系不完善的问题,而且,现代网络科技的出现为基层党建工作造成了影响,这种状况下,学生的思想容易受到限制,导致学生在成长中面临功利化、拜金等问题,无法满足党建工作的建设需求。

### 2.高职院校基层党组织建设的优化策略

#### 2.1 创设创新性的服务管理队伍

在高职院校基层党组织工作设计的过程中,通过服务队伍的优化,可以强调创新性基层党组织工作的价值性,实现高职院校服务工作的稳定设计。而且,在党组织服务管理队伍创新中,可以明确高职院校工作的重点,强调党组织人员的职业性以及创新性。在创新性党组织服务管理队伍构建中,可以明确党员的创业指导能力,通过激励性政策的完善,进行创业教育的整合,强调基层党组织人员的参与能力,在根本上实现党组织队伍的建设。

#### 2.2 实现高职院校基层党组织服务的信息化

伴随高职院校的发展,通过基层党组织服务工作的信息

化建设,可以实现党组织与党员之间的互动交流,引导党员通过教育以及管理进行工作项目的设计,实现基层党组织工作的交流性、沟通性价值。而且,在网络平台构建中,通过党建工作的科学化构建,可以使党组织成员利用网络平台进行网站信息资源的维护以及信息的发布,并结合平台中的反馈意见,进行党建工作的调整,提高基层党组织工作的价值性,为高职院校基层党组织中组织力的提升提供支持。

#### 2.3 建立健全性的党组织服务机制

伴随高职院校教育体系的创新,基层党组织在服务改革中,应该构建长效性的服务机制,首先在党组织工作中,院校应该组织教师党员以及学生党员参与到企业服务之中,提高学生的活动参与能力,满足高职院校教育改革需求;其次,建立健全的服务评价管理体系。对于高职院校中的基层党组织而言,在工作中应该创设明确性的服务管理体系,结合学生的思想道德、基本能力以及创业内容等,进行党性修养的分析,构建针对性的服务管理体系,展现基层党组织工作的服务价值。最后,对于教师党员而言,在工作应该强调项化分类,结合党员的承诺,履行党员的基本义务,并正常参与到基层党组织的活动之中,为党组织工作的构建提供参考。高职院校中的基层党组织也应该定期对党员服务工作进行评价,使党员将工作落到实处,逐渐形成一种长效性的服务机制,为高职院校基层党组织工作的创新提供保障。

#### 结束语:

总而言之,在现阶段高职院校教育体系创新的过程中,为了强调党组织工作设计的价值性,应该通过基层党组织工作的设计状况的分析,进行党组织工作的完善,逐渐提高党组织工作的组织能力,满足党组织工作项目的建设需求。而且,在该种背景下,通过基层党组织队伍的创新、党组织工作的信息化创设以及健全性管理制度的构建,可以满足高职院校基层党组织工作的发展需求,强调党建工作构建的组织力量。

#### 参考文献:

[1]史祝云.高职院校创建一流基层党组织的实践探索[J].卫生职业教育,2018(10):2-4.

#### 作者简介:

莫寰(1976-),男,江苏宿迁人,讲师,研究方向:思想政治教育。