

师徒结对“传帮带”

宜昌实施应急管理人才培养“薪火计划”

◎本刊记者 / 邓莉 通讯员 / 钟绍媚

“这次到企业跟班学习虽然时间短,但我对你的要求,就是要把这里所有的坛坛罐罐都摸清楚。”

日前,宜昌市应急管理局党委委员、副局长程伟亲自将“徒弟”——局危化科年轻干部曾立竹送到湖北三宁化工有限公司进行跟班学习时再三叮嘱他,要“沉”到企业一线,在学习观摩、调查研究、联络服务、跑办事项中锻炼成长,持续提升安全生产监管服务的实践能力,真正培养懂企业、知企业、助企业的本领。

程伟和曾立竹在今年3月21日正式结下师徒缘分。当日,宜昌市应急管理局举行年轻干部培养“师徒结对”仪式,24名年轻干部与8位导师正式结为“师徒”,实现应急管理人才培养上的“传帮带”。参与结对的8位导师所在岗位涵盖了危化品、矿山、工贸等安全生产领域,防汛抗旱、森林防火、地震等防灾减灾救灾领域,均是各领域成熟型干部。

今年3月,宜昌市应急管理局全面启动应急管理人才培养“薪火计划”,师徒结对帮扶是该计划的组成部分之一。

“薪火计划” 点燃能力提升“星星之火”

3月28日,宜昌市应急管理培训基地在中共宜昌市委党校正式挂牌。作为应急管理系统“薪火计划”的重要组成部分,该基地致力于打造一个固定的学习交流的平台,将应急管理部门丰富的突发事件防范处置实践经验融入党校教学,为推动应急管理体系和能力现代化提供人才支撑。

“宜昌创新探索,通过打造‘应急管理培训基地’,组建‘应急之声’宣讲团,采取‘小班制’流动课堂、跟班实训、入企锻炼等方式,系统推进‘薪火计划’。”宜昌市应急管理局党委书记、局长刘琪介绍说,“我们将通过‘薪火计划’培训300名以上干部,跟班学习、入企锻炼一批年轻干部。”

据介绍,“薪火”计划用3年时间,持续不断地开展各种培训,实现全市应急管理干部综合集中轮训100%、专业领域业务培训100%、安全监管行政执法人员持证率和复审率100%、应急管理网络培训覆盖率100%,打造一支应急管理“铁军”。

师徒结对 铺就年轻干部成长“高速路”

“今年首次实施年轻干部导师制,师徒结对‘老带新’,这是为应急管理年轻干部扣好事业发展的‘第一粒’扣子。”宜昌市应急管理局政治部主任付婧红表示,“接下来,师徒将通过传、帮、带,互研与合作等方式,让应急管理年轻干部尽快掌握业务知识,促进业务骨干和年轻干部共同进步。”

师徒结对,师傅教什么?据介绍,师傅不仅向徒弟“传”授知识,帮助年轻干部全面提升专业能力与基础能力;更要“帮”助成长,根据年轻干部的实际情况和个性化需求,因材施教,帮其打破自我认知,扩充业务知识面;同时要“带”出骨干,把培养过硬本领作为师徒结对的重要目标,加快培养一批能打仗、打胜仗的专业人才,推进培养一批数量充足、素质优良、充满活力的年轻干部,更要培养一批综合素质突出的中坚力量。

“这次把徒弟送来企业,就是希望他可以跟着安全员检查,跟着矿领导带班,跟着职工下井,边干



边学。”4月13日,宜昌市应急管理局副局长吴双仪把“徒弟”刘新送到湖北杉树垭矿业有限公司,开展为期3个月的入企跟班学习。

在这3个月里,刘新既要学习矿山安全中的通风、民爆、顶板、“三车”等管理制度,也要学习矿山的安全设施设计,看懂安全避险六大系统设计资料及相关图纸,最重要的是要跟着安全员下井学矿山作业安全检查的步骤、细节、注意事项,跟着矿领导学重点区域、重点部位、重点设备的安全巡查,与企业职工同吃同住,了解井下作业的具体工艺流程。

“以前我只是在学校里学理论知识,完全没有实际的矿山作业经验,从事矿山安全监管存在‘本领恐慌’。这3个月的跟班学习,让我深入了解矿山井下作业的具体事项,帮我将安全生产管理理论与生产实际结合统一起来。可以说,通过‘井下’作业这一课,我才算真正摸索到了矿山安全监管的门道。”刚刚结束学习的刘新激动地说。

一人一策 因材施教激发“潜能”

3月28日,第一期“年轻干部应急管理能力提升培训班”在宜昌市应急管理培训基地开班,首批参训的56名学员均是宜昌市应急管理系统的优秀年轻干部,将系统地学习安全生产行政执法实务、安全生产综合监管、事故调查及报告撰写、应急指挥与救援协调、矿山安全监管实务、危险化学品风险集中整治、化工安全管理等。

作为“导师”,程伟到基地为全体学员开展了危险化学品安全监管专题培训。他围绕宜昌市化工产业基本情况,结合典型案例,详细传授了化工行业风险管控办法,同时还通过现场答疑方式,给学员在化工监管过程中遇到的实际问题“支招”。

培训还采用实地“沉浸式体验教学”的



▲ 到兴发集团猇亭新材料产业园安全技能实训中心实地观摩。(图片由受访者提供)

形式,组织学员到危化品生产企业、露天采石场、工贸企业等生产经营单位进行近距离观摩,并开展应急预案桌面推演、模拟执法文书制作、安全监管现场教学,提高全体学员特别是安全生产监管岗位学员的综合监管能力。

“昔日让市民绕道而行的煤场、造纸厂,如今已经蝶变成岸绿水清的生态公园,为长江‘留白增绿’,这是沿江化工企业‘关改搬转’的一个缩影,也是绿色化工、高质量发展的实干精神,更加坚定了我们提升化工安全管理综合能力水平的信心。”参加此次培训的学员在参观兴发集团424公园后深有感触,该公园是兴发集团破解“化工围江”难题、推进转型升级的实例。

记者了解到,宜昌开展的“年轻干部应急管理能力提升培训班”,实行“一人一动态”“一人一策”模式,最大限度激发学员的“潜能”。培训班每年两次集中封闭培训,定期组织学习交流、跟班实习、专业授课,并全程动态跟踪管理。进一步打破地域局限,搭建县(市、区)局交流学习平台,建立人员交流锻炼、资源共享、横向互动、联系协作机制。