

浅谈高职院校发展战略下的财务战略规划

郭任肖

河北女子职业技术学院，河北 石家庄 050091

摘要：文章深入探讨了在高等职业院校（高职院校）发展战略框架下的财务战略规划，文章首先概述了高职院校发展战略的基本框架，强调了发展战略与财务规划之间的紧密联系，并基于此提出了财务管理的基本原则和方法，进一步分析了高职院校财务管理的特殊性和面临的管理难点，指出资金筹集策略、资金分配原则、风险管理与内部控制等是财务战略规划的关键要素，最后提出了实施财务战略规划的策略，包括长短期财务规划的制定与执行、财务信息系统的建设与利用、财务人才队伍建设以及持续改进与创新。

关键词：高职院校；发展战略；财务战略规划；资金筹集；风险管理

中图分类号：F275

0 引言

随着教育竞争的加剧和社会需求的快速变化，高等职业院校面临着前所未有的挑战和机遇，在这样的背景下，构建合理的发展战略及其财务战略规划显得尤为关键。本文旨在探讨高职院校如何通过财务战略规划来支持其发展目标，确保教育质量的提高和院校的可持续发展。

1 高职院校发展战略概述

1.1 高职院校发展战略的基本框架

高等职业院校（高职院校）面对日益激烈的教育竞争和快速变化的社会需求，其发展战略的构建显得尤为重要。高职院校的发展战略基本框架，通常以提高教育质量、满足行业需求、促进学生就业为核心目标，围绕这些目标展开详细规划。第一，从宏观层面确立院校的定位和目标，例如聚焦特定行业领域的技术人才培养，以及与地方经济发展的对接。然后，从微观层面出发，制定具体的教学改革措施、科研发展策略、师资队伍建设计划以及学生综合素质提升方案，高职院校的发展战略还需要考虑资源配置的优化^[1]，包括财务资源、人力资源和物质资源等，以支撑战略目标的实现。

1.2 发展战略与财务规划的关联

发展战略与财务规划在高职院校管理中是紧密相连的两个环节。财务规划不仅为发展战略提供经济保障，也是其实施的重要基础，第一，发展战略的制定需要基于财务规划的结果，明确院校的财务状况、资

金来源及使用效率，从而合理规划未来的发展方向和重点项目，例如，高职院校在决定扩建新校区、开设新专业或增加研究项目时，都需要详细的财务规划，以确保资金的充足和合理使用。第二，财务规划的制定和执行也需要紧密结合院校的发展战略。财务规划不仅要考虑如何满足当前的财务需求，还应预见未来发展所需，并为之做好准备，包括评估未来市场和行业趋势，预测院校发展新阶段可能面临的财务挑战，以及制定应对策略，高职院校的财务规划还应具备一定的灵活性，能够根据外部环境和内部条件的变化及时调整，确保院校发展战略的顺利实施。

2 高职院校财务战略规划的理论与实践基础

2.1 财务管理的基本原则和方法

财务管理在高职院校中扮演着核心角色，其基本原则包括合理性、效率性、公平性和可持续性等。合理性原则要求高职院校的资金使用需符合教育教学的实际需求，避免资源的浪费；效率性原则强调资金使用的效率，即以最少的资源投入换取最大的教育产出；公平性原则涉及到资金分配的公平性，确保各部门、各项目能够得到合理的资金支持；可持续性则是指在满足当前需求的同时，也要考虑长期发展的需要，确保财务资源的持续可用。

在方法上，高职院校财务管理采用了多种技术和工具，包括但不限于预算管理、成本控制、财务报告分析等。预算管理是财务管理中的基础工作，通过制定和执行预算，高职院校能够有效地控制和监督各项

收稿日期：2024年04月12日

作者简介：郭任肖（1982—），女，汉族，河北元氏人，本科，会计师，研究方向为事业单位会计。

财务活动,确保资金的合理配置,成本控制则旨在通过各种措施减少不必要的支出,提高资金使用效率,而财务报告分析则是通过分析财务报告中的数据,评估院校的财务状况,为决策提供依据。

2.2 高职院校财务特点和管理难点

高职院校的财务管理在确保教育质量和促进院校可持续发展方面扮演着至关重要的角色,由于其独特的财务特点和面临的管理难点,高职院校需要采用更加细致和专业化的财务战略规划。

高职院校资金的来源多样性要求管理者具备高度的灵活性和协调能力。政府拨款虽然是传统的主要资金来源,但通常伴随着特定的使用要求和限制,要求高职院校在满足政府规定的同时,还需有效利用这些资金以支持其教育和研究活动。学费收入与市场需求密切相关,受到就业市场变化和教育政策调整的影响较大,因此需要精确的市场预测和收入管理策略。社会捐赠和科研项目收入则更加不稳定^[2],高职院校需要建立和维护广泛的合作网络和良好的社会形象,以吸引更多的社会资金和科研项目。高职院校的支出结构复杂多样,包括但不限于教学活动成本、科研投入、基础设施建设和维护、师资队伍建设等。每一项支出都对提高教育质量和满足学生及社会需求至关重要,因此,高职院校需要在保证教育教学质量和支持科研活动的同时,合理规划和控制各项支出,确保资源的有效利用。

在教育投入不断增加、教育竞争加剧的背景下,如何有效筹集资金成为高职院校面临的首要挑战。高职院校需要探索多元化资金筹集渠道,比如加强与企业的合作,开发校企合作项目,利用校友资源和社会联系,增加社会捐赠等。同时,高职院校还应利用财务杠杆,如发行债券或利用其他金融工具,以扩大资金筹集的规模和效率。财务管理能力的不均衡是高职院校面临的另一个难点。为了提高财务管理效率和水平,高职院校需要加强财务人员的培训和专业发展,引进专业化的财务管理软件 and 信息系统,以提高财务管理的自动化和智能化水平。

2.3 技术性分析:如财务比率分析、成本效益分析等在高职业院校中的应用

技术性分析是高职院校财务管理的重要工具,其中财务比率分析和成本效益分析是两种常用的分析方

法。财务比率分析通过计算和比较不同的财务比率(如流动比率、资产负债率、净资产收益率等),帮助管理者了解院校的财务状况、资金运作效率以及财务风险水平,这种分析方法简便易行,能够迅速为决策提供科学依据。成本效益分析则更加注重投入产出比的评估,通过比较项目或活动的总成本与总收益^[4],判断其经济效益的大小。在高职院校中,成本效益分析常用于评估新专业开设、新项目投资等方面的决策,以确保资源的有效使用和优化配置,通过成本效益分析,高职院校可以更加科学地规划财务资源,提高资金使用的效率和效益。

3 高职院校财务战略规划的关键要素

3.1 资金筹集策略

高职院校的财务战略规划首先依赖于有效的资金筹集策略。政府资助作为传统且稳定的资金来源,在高职院校的发展中扮演着基础角色。政府通常通过专项资金、教育补助等形式,支持高职院校的基础建设、教育教学活动和科研创新工作。然而,随着教育需求的增长和财政预算的限制,仅依赖政府资助已难以满足高职院校的全面发展需求,因此,拓展资金来源成为高职院校财务战略规划的重要内容。企业合作是高职院校筹集资金的另一个重要途径。通过校企合作项目、产学研合作、实训基地建设等形式,高职院校不仅可以获得企业的资金支持,还可以通过合作项目提高教学质量和学生就业率,实现双赢。企业合作还有助于院校紧密跟随行业发展趋势,更新教育内容和教学方法,提高教育的适应性和前瞻性。社会捐赠也是高职院校资金筹集的重要途径之一。通过校友捐赠、社会慈善捐助等形式,高职院校可以筹集到用于奖学金、科研基金、基础设施建设等方面的资金。发展校友关系,建立有效的捐赠机制,提高社会公众的参与度和捐赠意愿,对于高职院校的长期发展具有重要意义。

3.2 资金分配原则

资金,是高职院校财务战略规划的另一关键要素。资金分配原则应基于高职院校的教育和研究优先级,确保资金的使用能够最大程度地支持院校的核心任务和长远发展目标,高职院校需要根据教学和研究的实际需求,合理确定各项活动的资金分配比例,优先保障教学质量的提高和学生能力的培养,如教学设施的

更新、实验实训设备的购置、教师培训等方面的投入。同时，鼓励和支持应用性、创新性研究项目，提高科研成果的转化率和社会服务能力。另外，高职院校的资金分配还应注重效率和效果，通过成本效益分析等方法，评估各项支出的经济性和有效性，避免资源的浪费。

3.3 风险管理与内部控制

财务风险管理和内部控制是高职院校财务战略规划的又一关键要素。有效的风险管理和内部控制机制能够帮助高职院校识别、评估和应对财务风险，保障资金的安全和稳定。高职院校应建立全面的财务风险管理体系，包括风险识别、风险评估、风险应对和风险监控等环节。通过定期的财务审计、财务比率分析等手段，及时发现财务管理中的问题和风险，制定相应的风险控制措施和应急预案。同时，高职院校还应加强内部控制体系建设，完善财务管理流程和规章制度，加强财务人员的职业道德和业务能力培训^[5]，提高财务管理的规范性和专业性。通过建立健全的内部控制机制，可以有效地防范和减少财务舞弊和误操作的风险，确保资金的安全和财务信息的准确性。

4 实施高职院校财务战略规划的策略

4.1 长短期财务规划的制定与执行

长短期财务规划是高职院校财务战略规划的基石，它们确保了院校财务资源的合理配置和有效利用。长期财务规划通常涵盖3到5年的时间范围，重点放在院校发展的战略目标上，如新校区建设、重大科研项目的投资等。这要求财务管理者具有前瞻性思维，能够准确预测未来的财务需求和潜在的风险，以及相应的资金筹集方案。

短期财务规划则聚焦于一年内的财务管理，包括预算编制、现金流管理、成本控制等。短期财务规划的关键在于精确性和灵活性，确保能够应对突发事件和市场变化，同时支持日常的教育教学和科研活动。制定好长短期财务规划后，关键在于执行，这需要建立一套有效的监控和评价机制，定期检查财务规划的

实施情况，及时调整预算和计划以适应外部环境的变化和院校发展的需要。

4.2 财务信息系统的建设与利用

在现代高职院校管理中，财务信息系统的建设与利用是提高财务管理效率和透明度的关键，一个先进的财务信息系统可以为财务管理提供准确及时的数据支持，实现财务数据的自动收集、处理和报告，减少人为错误，提高工作效率。

此外，财务信息系统还可以帮助财务管理者进行复杂的财务分析，如财务比率分析、成本效益分析等，支持决策制定。通过系统的数据分析功能，管理者可以深入了解财务状况，识别财务风险，评估财务决策的影响。因此，高职院校需要投资建设和维护一个功能强大、用户友好的财务信息系统，不断更新系统功能以适应财务管理的新需求。

4.3 财务人才队伍建设

财务人才队伍是实施财务战略规划的关键资源。高职院校应重视财务人才的选拔、培养和激励，建设一支专业能力强、职业道德高的财务团队。第一，通过系统的培训和继续教育，提高财务人员的专业技能和业务水平，包括财务管理的基础知识、财务分析技术、财务软件操作等。其次，建立合理的激励和考核机制，鼓励财务人员积极工作，提高工作效率和质量。同时，也要加强财务人员的职业道德教育，确保他们能够遵守法律法规和职业道德标准，维护高职院校的财务安全和声誉。

5 结束语

高职院校的财务战略规划是实现其发展战略的关键。通过合理的资金筹集、有效的资金分配、严格的风险管理与内部控制，以及持续的改进与创新，高职院校可以有效地应对教育竞争和社会变化带来的挑战，促进其持续健康发展。未来，高职院校需要不断优化其财务战略规划，以适应不断变化的教育环境和社会需求。

参考文献

- [1] 贾亚楠. 高职院校财务内部控制廉洁风险防控优化路径[J]. 中国管理信息化, 2024, 27(3): 17-20.
- [2] 李玄, 周蓉晖. 产教融合视域下高职院校财务管理风险防范与控制措施[J]. 公关世界, 2024(2): 61-63.

- [3] 杨佳宁,陶丽烨. 智能财务体系下高等院校财务内控策略研究[J]. 河北民族师范学院学报,2024,44(1): 113-117.
- [4] 马叶琳,马雪金. 高职院校财务管理存在的问题及改进措施分析[J]. 经济师,2024(1):80-81.
- [5] 谢莉. 浅谈高职院校发展战略下的财务战略规划[J]. 时代经贸,2020(8):29-30.