

# 从经济角度看二胎时代的高职院校青年教师思想政治工作动因

○倪琳妍

**摘要:**对于高职院校青年教师群体来说,新增二胎,大大加重了其生活压力和矛盾,从而影响了其思想状况。因此,想要真正上做好青年教师的思政工作,就必须从具体的收支矛盾出发,制定与问题解决相匹配的方法。本文拟从二胎时代对高职院校青年教师的思想影响分析,结合二胎时代对高职院校青年教师的经济影响认知,通过分析基于二胎时代的高职院校青年教师思想政治工作的动因,从而精准制定二胎时代背景下高职院校青年教师思想政治工作实施举措。

**关键词:**经济视角 收支矛盾 二胎时代 高职院校 青年教师 思想政治工作

从党的十八届五中全会之后,二胎政策已经发展成为整个时代发展的全新热点,当然全社会在此时也进入了“二胎时代”,而对于高职院校青年教师来说,二胎政策对其日常生活,乃至家庭关系处理,已经成为这些家庭所必须处理的首要问题。而从经济角度看,只有解决了其具体的生活资金压力,才能做好青年教师的思想政治工作。

一、从经济消费看二胎时代对高职院校青年教师的思想影响

实际上,通过对当前高职院校青年教师的年龄构成进行分析,不难看出“80群体”成为教师群体的主力军,也就是说,青年教师在高职院校教师队伍中占据着重要位置,而从青年教师的具体状况看,多数老师缺乏必要的理财意识,加上“80群体”大多是独生子女群体,其需要在抚养孩子的同时,赡养老人,而这就形成了“4+2+2”的家庭结构,客观来说,这一家庭结构模型,不仅运行机制上不合理,同时也容易对作为家庭主力的青年教师产生心理上的持久压力。

事实上,二胎时代到来之后,其对高职院校青年教师的思想影响集中表现在:首先,庞大的消费压力与实际收入之间的矛盾,从而加重其消费心理的负担,甚至会对其日常生活造成

极大影响。其次,复杂的家庭环境,尤其是需要照顾的人员数量增多与其日常业余时间不足的矛盾,加大了其工作、生活压力,甚至容易出现身心疲惫的现象。最后,二胎时代到来之后,对其教育孩子的压力进一步加大,无论是具体的增加教育投入,还是购买相关学区房等等,一系列现实要求,这都对收入相对有限的高职院校青年教师提出了相关压力。

从经济消费状况看,具体的时代特性和变化要求,对高职院校青年教师思想政治工作开展有着诸多新问题,尤其是在其心理压力和工作状态,以及其生活品质方面,出现诸多诉求。而消费理念、消费需求与其实际收入之间的极大差距,尤其是二胎时代到来之后,高职院校青年教师的收入与开支之间的具体需求矛盾,就发展成为高职院校青年教师思想政治工作开展过程中的新问题。从具体的经济视角来研究当前高职院校青年教师的思政工作,其最重要的价值在于使用该客观与具体的方法,能够从科学和数字化的视角来认知当前该工作实施过程中的具体不足,从而便于探寻到合适的解决方法,从而做好高职院校青年的思想政治工作。

二、从经济影响看二胎时代高职院校青年教师的新认知  
二胎时代对于青年老师来说,其带来的压力与困难影

然,在完善内部审计体系的过程中,要注意加强第三方的风险管理及保障医院信息的安全性,以医院的安全为前提<sup>[5]</sup>。

(二) 提高内部审计人员的专业水平和综合素质

作为医院的一份子,审计人员的一言一行都代表了医院的形象,只有具有扎实的专业知识、良好的职业道德的审计人才可以胜任审计工作。因此,医院要做好在职审计人员的培训工作,不仅要在专业知识和技能上下功夫,如经济管理知识、经济风险预测、经济现象的评估等相关领域加强工作人员的培训工作,还要注意加强审计人员的综合素质,从思想和政治层面提升审计人员的素养,预防和减少违法乱纪行为的发生。除此之外,也可以引进优秀的审计专业人才,为医院经济管理添加新鲜的血液,共同促进内部审计工作的开展。

(三) 着重做好预算审计和财产监管

内部审计的重心在于预算审计和财产监管。一方面,做好财务预算的审计工作。不管是企业还是事业单位,财务预算的审定及执行都是经济管理的重要组成部分,在医院经济管理中也需要注意。内部审计中,审计人员要做好对预算执行过程的实时,特别是在投资决策、财务报销等方面,要尽量按预算来执行,让财务预算充分发挥其指导作用。此外,也要注重决算审计,保证决算结果的准确性,避免工作人员刻意等同于预算。另一方面,要加强财产监管力度。对医院的财产进行监管,是为了防止在医院资金使用过程中相关人员中饱私囊,从中获利,如在设备购置、折旧等方面,充分考察所用方法的科学性和合理性。

(四) 加强信息的沟通和防范措施

如今信息技术的飞速发展给我们的工作和生活带来了极大的便利,因此在医院的内控体系中,我们也要合理利用先进

的现代化信息技术,如建立信息共享平台、局域网等,不仅给各部门间信息的传递和沟通提供了渠道,也能保证信息的时效性。此外,还给员工提供了学习和交流的平台,在医院之外也可以交流学术。但是在利用计算机的同时,我们也要注意保护资料不外泄,除了采用物理措施和防火墙等保护网络安全,我们还需要对信息进行加密,对信息施行更专业的保护,即便资料被窃取,也不会被更改,从而保证信息的安全<sup>[6]</sup>。

四、结语

内部审计在经济管理中有很大的价值,虽然在医院财务管理中受到了一些限制,没有发挥出应有的作用,但是我们会努力给内部审计提供施展的机会,为医院的经济管理、未来的经营发展添砖加瓦。

参考文献:

- [1]吴玲,翟晓玲,陈玉荣,刘焯斌,杨澍钰.医院内部审计在医疗设备管理中的作用与实践体会[J].江苏卫生事业管理.2015(02):10-11.
- [2]聂世华.内部审计在医院经济管理中的作用分析[J].东方企业文化.2015(16):33-34.
- [3]杜丽娟.财务管理中内部审计发挥的作用分析与解读[J].中国商论.2016(35):80-81.
- [4]韩晓光.试论如何发挥内部审计在医院内控体系建设中的作用[J].经济师.2016(07):257-259.
- [5]蔡文洁.试论内部审计在公立医院经济管理中的价值优势[J].中国总会计师.2015(08):80-81.
- [6]华桂峰.医院经济管理中的内部审计的作用[J].世界最新医学信息文摘.2015(96):141-144.

(作者单位:南阳医学高等专科学校第一附属医院审计科)

响,更多情况下,其直接反映和表现为经济收入上的压力。根据具体大数据分析,结合我国整个家庭消费的传统习惯和意识,可以看到,很多家庭一直以来都将孩子消费当做消费活动中的主要内容,尤其是随着我国计生政策进一步开放,当前我国已经进入二胎时代,可以说,越来越多的家庭愿意将儿童消费纳入整个消费市场的主力之中,而这不仅仅是市场发展的态势,同时,也是二胎时代对每个家庭所提出的极高要求。因此,对于高职院校青年教师来说,其经济收入相对较少,因此,二胎时代到来之后,自身工作生活过程中存在较大压力。

客观来说,作为高职院校的青年教师,其收入相对固定,且有限,而自己家庭中“二胎”成员的到来,不仅仅是家庭人口的增加,其影响实际上是多方位的。结合二胎的供养,其需要包含从基础成长直至成人阶段的长期费用支出,大致核算之后,可以看到,此项费用较高,基本上超出了青年教师群体的实际承受能力。此外,对于高职院校的青年教师来说,大多数缺乏清晰、科学的理财投资计划,加上其家庭备用金和流动资金整体不足,因此,很容易使得其在日常生活中“捉襟见肘”。

最后,结合目前二胎氛围日益浓厚,如今很多高职院校青年教师实际上面临着“是否生育二胎”的具体压力,而影响其具体决策行为的主要因素就是自身的经济“自由度”。当然,立足客观实际看,当前高职院校青年教师自身之所以存在较大经济压力,还与其缺乏合理、完善的经济思维有直接关联。如果青年教师想要做好教学工作,就必须稳固自身家庭运行状况,释放、消除家庭矛盾。

三、就从经济压力看二胎时代高职院校青年教师思想政治工作的动因

就经济压力的内涵看,其指的是当家庭成员自身在家庭内具体资源状况无法满足家庭实际需求时,从而在自身感情认知和具体举措行为上的直接反应,通常情况下,造成这一问题的根源在家庭整体收入不够,尤其是家庭支出突入加大,从而使得家庭成员之间的关系很难保持持久的稳定和谐,当然,增加的经济压力对家庭关系处理所带来的影响是双层次的。其一是家庭资源相对不足,会引发资源分配不均所带来的矛盾,而另一方面,由于资源分配不均,从而也会增添新的矛盾,比如因为资源分配矛盾的存在从而造成家庭秩序的新混乱,直至降低家庭生活中的和谐程度。结合目前相关调研,可以看到高职院校青年教师的压力源最大的根源在于子女抚养的压力。

就具体动因看,当前高职院校青年教师的思想政治工作之所以要具体实施,关键在于部分教师的师德师风与时代发展之间的形势之间存在极大差距。就目前整个社会发展的具体态势看,尤其是二胎政策影响下,多数青年教师自身日常生活压力较大,特别是其自身工作薪酬很难满足家庭支出,从而使得部分青年教师存在应付课堂教学,并且在课堂外进行兼职教学,以其增加自身收入的现象。而该问题的出现,实际上是功利意识的滋生,以及师德师风理念的欠缺,从而大大影响了青年教师的教学质量。同时如果这一片面的问题不能得到有效解决,那么将很难使得青年教师安心、用心教学。

结合西方传统的家庭压力理论,可以看到其家庭压力往往会随着生命周期的变化而产生的家庭内生压力以及可预期的压力。当然,就Boss的压力理论看,其认为家庭的稳定状态,不应该也不能是被动维持家庭的稳定,应该主动控制影响家庭稳定的因素,从而降低家庭自身的压力。当然,二胎政策的制定与出台,其对高职院校青年教师的家庭来说,其所带来的压力将是新生的,也是新形势下出现的全新变化。因此,青年教师自身必须树立正确应对家庭矛盾之间的压力,通过选择多样化元素,从而确保家庭稳定。

此外,当前高职院校青年教师思想政治工作在实施过程中,其自身素质与实际要求之间存在较大压力。事实上,对于青年教师来说,其一方面有着充沛的教学精力和积极性,而另

一方面,又有着极大的消费诉求,因此,其矛盾就集中表现为业绩与收入不挂钩,且不匹配,以及业绩考核机制不健全,从而使得多数青年教师缺乏工作活力,且不能安心投入到整个教学工作中。

四、基于经济视角看二胎时代背景下高职院校青年教师思政工作实施举措

在二胎时代这一大背景下,高职院校青年教师思想政治工作的完善实施,是做好高职教育体系的关键所在。而想要做好高职院校青年教师自身的思想政治工作,就不能盲目实施,必须从具体的经济层面切入,通过切实制定提升青年教师经济收益的举措,从而实现该工作开展与实际诉求之间的有效融合。

首先,想要做好其思想政治工作,关键在于尊重青年老师的创造性,尤其是要适当调整收入与业绩之间的具体水准,变革业绩考核机制,通过适当调整收入分配体系,从而激发青年老师的创造性和创新意识。客观而言,当前青年老师在二胎背景下,其最大的压力就在于经济收入与实际支出之间的不匹配。因此,做好其思政工作,关键就是解决其收入不足问题,通过改革其收入机制,从而提升其工作积极性和教学状态稳定性。

其次,想要做好思政工作,其重点在于从情感要素出发,实际了解青年老师诉求。可以说,当前受二胎的经济压力影响,多数青年老师自身都存在极大压力,而这对其工作状态,尤其是其情感,产生了直观影响。因此,在开展青年教师思想政治工作时,必须从其情感问题的优化解决出发,通过情感融入,切实感知青年教师职工的具体诉求,从而为解决其思想问题压力提供关键性帮助。

最后,在结合高职院校青年教师的思想政治工作问题基础上,立足学校资源,整合青年教师的共性问题,切实服务好青年教师。比如针对青年教师新增二胎,住房压力较大这一问题,可以由高职院校统一组织,以集资房的形式,解决青年教师的生活压力,使其能够安心参与到日常教学工作中。同时也要制定教学、科研与奖励相挂钩的考核机制,在增加其收入来源的同时,鼓励其积极使用自身才智,实现收入渠道多元化,同时也要引导青年教师合理释放自身压力,通过增加其工作幸福感,进而确保其个人压力达到有效降低。

五、结语

事实上,从宏观角度看,二胎政策是国家在立足我国人口发展状况以及社会实际需求上所制定的具体政策,但是从微观角度,在高职院校青年教师的日常生活中,二胎的到来,为其生活及工作压力带来实质性变革。因此,基于经济因素分析,青年教师存在的具体压力,将其为思想政治工作有效开展提供充足精准对策。当然,从压力管理理论看,必须针对经济收入与支出之间的具体矛盾,进行主动管理,通过制定合适的解决对策,从而提升高职院校青年教师自身的思想政治工作水准。

参考文献:

[1]李瑞.如何运用互联网开展高校思政教育工作探究[J].教育导刊,2013,7:33-35

[2]方婷.如何做好互联网时代的政工工作[J].管理科学,2015,2:155-160

[3]胡树森.问题意识导向下的高校思想政治理论课教学研究[J].沈阳工程学院学报(社会科学版),2013,(07):168-173.

[4]胡志明.高校学生社区思政工作的住宿学院模式初探[J].安徽建筑工业学院学报(自然科学版),2013,(18):179-182.

[5]陈明凡.信息化时代大学生思想政治教育接受研究[J].边疆经济与文化,2016,(04):153-159.

(作者单位:常州信息职业技术学院)