

新时代农业科研院所党员发展现状及对策研究

徐世伟, 赵娟, 曹娟, 袁朗, 袁爱萍
(江苏省农业科学院, 江苏 南京 210014)

[摘要] 在多元思想的渗透下, 职工入党积极性会受到各种不同形式的冲击, 面对这些挑战, 农业科研院所迫切需要提高发展党员工作科学化水平。立足农业科研院所职工政治面貌及发展党员工作现状, 结合电子问卷调查研究结果, 深层次对比分析影响入党意愿的积极和消极影响因素, 并探索提高入党的积极性、端正入党动机的有效对策, 为农业科研院所发展党员工作提供一定参考。

[关键词] 农业科研院所; 入党意愿; 入党动机; 发展党员; 非党员职工
[中图分类号] D2 [文献标识码] A

党员培养工作是一项艰巨的任务, 是一个统筹发展的过程, 需正确把握时代要求, 强化教育。农业科研院所是推进我国农业科技创新进程和实现农业现代化的中坚力量, 肩负着坚持“四个面向”, 不断向科学技术深度和广度进军的历史重任, 其党员队伍建设状况如何, 直接影响农业科技创新的凝聚力、创造力和战斗力。当今世界正处于百年未有之大变局, 如何面对多元思潮的冲击进一步提高发展党员工作科学化水平, 焕发农业科研院所党员队伍活力, 真正地把政治定力强、业务能力优、先进性突出的新鲜血液输送到党组织, 对巩固党的执政基础, 增强党的影响力、号召力、组织力, 以保证各项事业高质量发展具有深远意义。

1 职工政治面貌及发展党员工作现状

江苏省农业科学院现有在职职工 1475 人(含非在编职工), 其中在职中共党员 960 人, 占 65.08%, 在职民主党派成员 78 人, 占 5.29%, 在职群众、团员及无党派人士 437 人, 占 29.63%。在职中共党员中具有高级职称的 538 人, 具有硕士以上学历 753 人。由上述数据可知, 在职职工中中共党员比例较高, 达

到在职非中共党员人数的接近 2 倍、在职民主党的 12 倍多, 同时, 据统计, 去年新进编的 35 名职工中, 26 名已经是中共党员。虽然发展党员工作取得了一定的成绩, 但也存在申请入党的人数相对较少等现象(表 1)。如何在党员基数占比较大、新进职工党员占比较高、非党员职工递交申请书数量少的现状中摸清入党意愿及入党动机态势, 对探究影响入党意愿的相关因素, 找准党建工作切入点具有重要的现实意义。

表 1 2017-2020 年向各党支部递交入党申请书的职工人数

	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
递交入党申请书人数(人)	4	4	2	6

注: 数据来源于有效调查问卷统计整理, 下表及下图同。

2 调查对象与研究方法

2.1 调查对象

本研究以江苏省农业科学院非党员职工为调查对象, 立足以调查无党派人士、共青团员、群众加入中国共产党的意愿与

[收稿日期] 2021-07-20

[基金项目] 江苏省农业科学院基本科研业务专项软科学项目(编号: DJ(20)013)。

[作者简介] 徐世伟(1989—), 女, 江苏射阳人, 助理研究员, 硕士研究生, 主要从事农业科研单位党务工作。

[通讯作者] 袁爱萍(1972—), 女, 江苏镇江人, 副研究员, 硕士研究生, 主要从事农业科研单位党务工作。

3 植物保护专业课程融合建设效果评价

河南科技学院植物保护专业通过融合性课程的构建与实施, 切实能够使理论与实践的融合、教学与生产的融合、技能与创新的融合、应用与学术的融合, 从而使学生全方位掌握课程知识、熟练掌握实践技能。通过核心专业课程间的融合, 使学生掌握结构合理完善的专业理论和技能体系。解决了学生专业课程学习积极性不高、专业思想不稳固的问题, 同时解决了课程教学与实际生产两张皮、学生专业知识不系统、缺乏学术素养和创新意识等问题, 培养了专业思想稳定、专业知识完备、专业技能全面、具有创新思维的职业教育需

求的教师。

[参考文献]

- [1] 黄少平, 刘金玉, 冯孟, 等. 试论高等职业教育体系的发展趋势[J]. 高等教育研究, 2012, 33(4): 82-87.
- [2] 南海. 论我国职教师资培养培训理论创新的基本问题[J]. 教育理论与实践, 2015, 35(15): 26-28.
- [3] 罗平. 职教师资培养模式的思考[J]. 教育与教学研究, 2015, 29(2): 43-46.
- [4] 盛永进. 全纳走向国际特殊教育课程的发展[J]. 外国教育研究, 2013, 40(9): 88-95.

动机为主,按照多角度多维度对比分析的原则,采用不同选项跳题设计等方式,结合民主党派成员加入党派动机,探析影响入党意愿的积极和消极因素。

2.2 研究方法

2.2.1 文献研究法。以“入党意愿”“入党动机”为关键词,在前期调查问卷内容及选项设计过程中,通过中国知网、维普等搜索与之相关的最新文献研究资料。

2.2.2 问卷调查法。根据各支部党外人士数量排序筛选确定调查问卷重点发放单位,调查范围重点覆盖 11 个专业所、6 个机关管理服务部门及 1 个企业。

2.2.3 数理统计法。通过 SPSS 统计软件对调查问卷进行数据处理。由于调查方式科学、有效,得出的数据具有较强的代表性,在较大程度上能反映非党员职工入党动机和意愿。

3 调查结果及分析

各党支部根据党外人士名册共随机发送问卷二维码 250 次,回收有效问卷 202 份,回收率 80.8%。在调查样本中,按性别划分,男性 91 人,占 45.05%,女性 111 人,占 54.95%;按年龄划分,30 岁及以下 61 人,31 ~ 45 岁 105 人,46 ~ 60 岁 36 人;按受教育水平划分,专科及以下 17 人,本科 76 人,硕士研究生 53 人,博士研究生 56 人;按所在单位(部门)划分,专业所(中心)164 人,管理服务部门 17 人,企业 21 人。

3.1 调查对象政治面貌现状

由表 2 的数据可知,在 202 名职工中,民主党派成员占比 16.34%,政治面貌为无党派人士、共青团员和群众的非党员职工占比 83.66%。总体来看,调查对象中大部分为未加入任何党派的非党员职工。

表 2 调查对象政治面貌情况统计

选项	有效人数	有效百分比	小计
民主党派	33	16.34%	16.34%
无党派人士	10	4.95%	
共青团员	41	20.30%	83.66%
群众	118	58.41%	
本题合计	202	100%	100%

注:有效人数 n=202

3.2 民主党派成员加入党派动机分析

3.2.1 拓展交际圈及视野。在问卷调查中,有 63.64% 的民主党派被调查成员选择了“为拓展社会交往空间和视野”而加入民主党派,57.58% 的被调查者选择了“有利于密切与相关专家的交流”(图 1),由于民主党派发展成员可以跨界跨单位,同时申请加入中国共产党时间跨度较大,而加入民主党派手续简单,并且各民主党派都有自己的界别特色,因而一些非党员职工往往将加入民主党派作为其拓展交往空间的一个选择,以便结交更多的农业领域的专家学者。

3.2.2 为实现政治追求和自身价值。33.33% 的民主党派成员调

查对象是出于“能够更好地参与共产党领导的多党合作和政治协商”动机(详见图 1)。农业科研院所民主党派成员基本都是高学历、高职称、高素质人群,关心社会民生,并希望通过不同的政治渠道能够为省委省政府及现代院所治理建言献策,积极投身于江苏现代农业及乡村振兴建设。

3.2.3 单位、学校中老前辈“传帮带”精神延续。在调查中发现,在 33 个调查民主党派成员中分别有 9 人选择“薪火相传,延续老一辈情感”和“单位、学校的培养教育”(图 1),家庭成员里几乎都不是民主党派成员(图 2),但是仍有部分职工倾向于选择加入其老师、父母、所在研究所领导所在的民主党派。究其原因:一是耳濡目染,对其长辈领导所在民主党派了解较多,在选择加入时自然成了第一选择;二是可以充分利用其导师或所在研究所领导在党派内的影响,为自己以后的发展奠定基础。

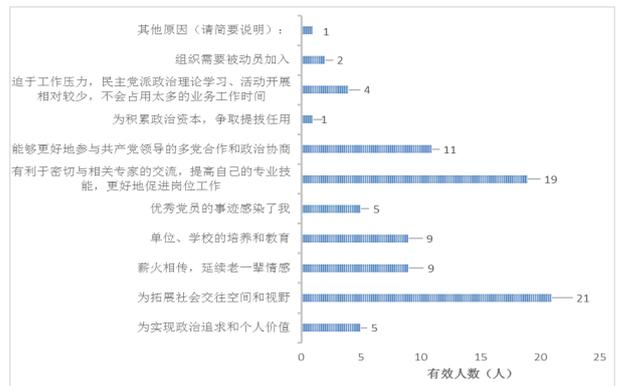


图 1 调查对象加入民主党派动机情况统计 (多选,有效人数 n=33)

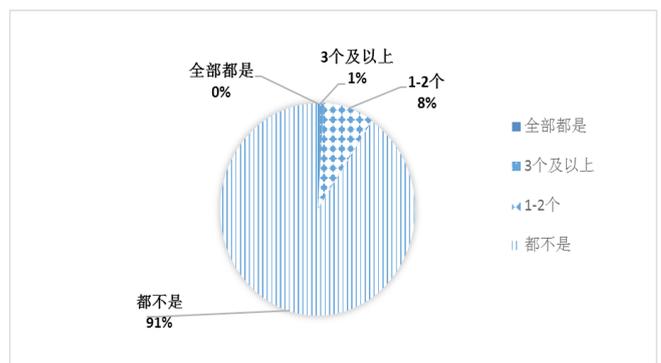


图 2 调查对象家庭成员里民主党派成员数量统计 (有效人数 n=202)

3.3 非党员职工(民主党派除外)入党意愿情况

调查表明,排除民主党派成员外的 169 名被调查对象的总体入党意愿情况不容乐观,“暂时没有入党的意愿”“准备加入民主党派”或“没有加入任何政党组织的意愿”的职工占被调查对象的 68.04%(表 3),只有 31.96% 的人对入党持积极态度,并且付诸实际行动提交申请书的人数只占 5.33%,差异明显,这给农业科研院所各级党组织加强思想动员工作提出了更高的要求。

表 3 调查对象的入党意愿情况统计

选项	有效人数	有效百分比	小计
已经递交入党申请书	9	5.33%	31.96%
准备递交入党申请书	45	26.63%	
暂时没有入党的意愿	78	46.15%	68.04%
准备加入民主党派	2	1.18%	
没有加入任何政党组织的意愿	35	20.71%	
本题合计	169	100%	100%

注: 有效人数 n=169

3.4 有入党意愿的职工入党动机情况

通过图 3 的调查结果可以看出, 54 名有入党意愿职工的入党动机呈现复杂多样的特点, 大部分职工入党动机淳朴端正, 但也有一部分职工入党功利化、从众化、外趋化。有入党意愿的职工中 79.63% 的人把入党作为自己的信仰和追求, 增加了职工对党的信心; 61.11% 和 62.96% 的职工愿意入党的原因是受到优秀党员的事迹感染以及单位学校的培养教育, 这说明环境及成长氛围对职工入党影响较大。68.52% 的职工认为入党是种荣誉, 20.37% 的职工入党的功利性非常强, 为了将来以后工作, 近年来单位干部选拔、部分岗位竞聘时要求党员政治面貌的导向一定程度上促进了职工入党的动机; 另外, 虽然家庭成员中 1~2 位党员以上比较多, 占调查对象的 50% (图 4), 但是家庭因素影响比例较低, 占调查职工的 11.11%, 说明组织的培养教育和先进典型的模范作用对于发展党员工作有较大影响。

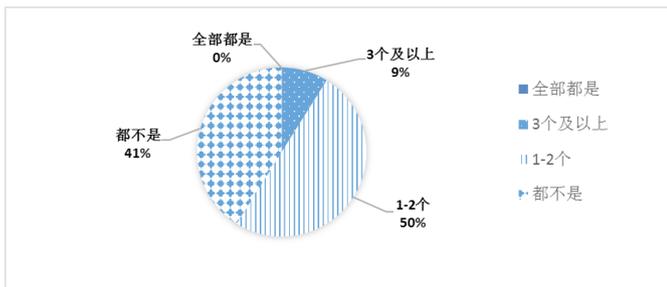


图 3 调查对象入党动机情况统计 (多选, 有效人数 n=54)

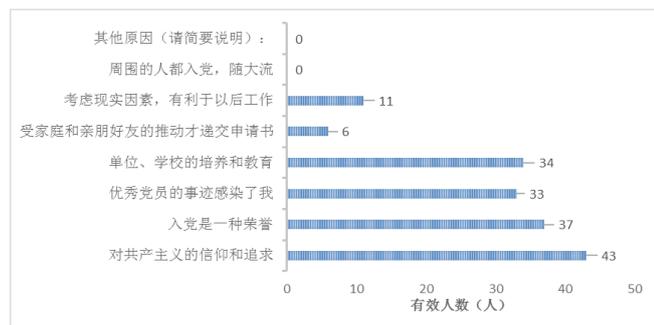


图 4 调查对象家庭成员里中共党员数量统计 (有效人数 n=202)

3.5 影响非党员职工入党意愿的因素分析

大部分非党员职工不愿意入党的原因又是什么呢? 问卷为此设计了 2 个问题, 从视角新颖的角度出发增设问题 2: “以您熟悉的一位同事为例, 您觉得他 (她) 不希望或不想加入中国共产党主要是因为什么”。

3.5.1 畏难情绪成为主要障碍。表 4 的数据表明, 在对 148 名不想入党的职工进行调查时发现, 很大一部分职工“认为自己条件不具备入党资格”, 占比 30.75%, 这些职工也有向党组织靠拢的愿望, 由于自身条件限制, 暂时没有提出申请, 体现了严谨慎重的态度; 12.78% 的调查对象认为“党员学习教育较多, 影响业务工作”, 大部分职工在时间分配上专注于业务工作, 对党的先进性了解不深入, 同时部分党支部存在与业务工作不够深度融合的现象, 进而这部分职工产生加入党组织是额外的负担的想法, 入党积极性不高; 另外, 12.25% 的调查对象认为“入党流程复杂、考察期限较长, 存在畏难情绪”, 为了保证入党动机的端正, 需要通过层层严谨的考察、培养、筛选和考核。这一严把入门关、强化培养关的举措, 造成了部分职工对于加入中国共产党望而却步。

3.5.2 职工信仰多元化, 政治参与意识淡薄。随着政治经济全球化之后, 部分职工的关注热点已从理想向现实、从集体向个人发生一系列转变。13.97% 的调查对象选择“不想加入任何政党组织”, 部分职工在个人利益至上的观念影响之下, 无私奉献的观念开始淡薄; 其次部分非党员职工认为加入中国共产党“会使自己受束缚, 不自由”, 占比 3.29%; 再次, 3.43% 的非党员职工“有自己的宗教信仰”, 宗教在我国影响深远, 此外, 各民主党派独特的政治地位, 也引起了许多职工的兴趣和关注, 1.82% 的调查对象“更愿意加入民主党派”。

3.5.3 部分党员思想觉悟不高, 模范作用不强。党员职工作为职工群体当中具备较高思想觉悟的队伍, 必须发挥先锋模范作用, 但是仍然有 10.34% 的调查对象不愿意入党是受到“部分党员思想觉悟不高, 模范作用不强”因素的影响 (表 4)。为了更深层次了解非党员职工对党员队伍的模范先进性评价及存在的问题, 问卷增设了“您认为周围的党员在先锋模范作用方面总体发挥如何”“您认为现在的党员在思想上存在哪些不足”问题。调查数据显示, 虽然 66.34% 的受访者认为职工入党后起到了模范带头作用, 但依然有接近三分之一的受访者对党员的印象较差, 认为职工入党后“和普通职工没多大差别”或者“不好, 甚至还不如普通职工” (图 5)。存在的不足中“以宗旨观念有所淡化, 缺乏服务奉献意识”“理想信念不够坚定, 党性修养缺乏磨炼”最为突出 (图 6), 部分党员职工在转正以后, 由于思想松懈, 会在群体当中表现出先进性模范性缺失的现象, 影响整个党员队伍的形象。

3.5.4 腐败现象的逆导。调查数据显示, 6% 的非党员职工认为党内存在的不正之风和腐败现象是影响入党积极性的消极因素 (表 4)。从整体上看, 绝大多数党员领导干部坚持“权

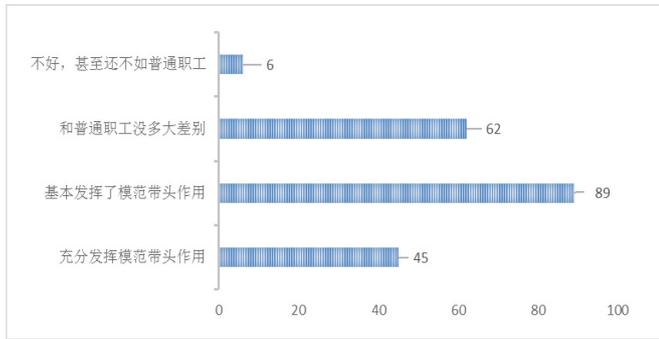


图 5 党员先锋模范带头作用发挥情况分析 (有效人数 n=202)

为民所用, 情为民所系, 利为民所谋”。但现在确实也有少数党员和党员领导干部理想信念退化, 特别是极个别党员和党员领导干部滥用职权、以权谋私, 严重损害了党的声誉和形象。这些反面事例使非党员职工对党员队伍的先进性和纯洁性产生质疑。

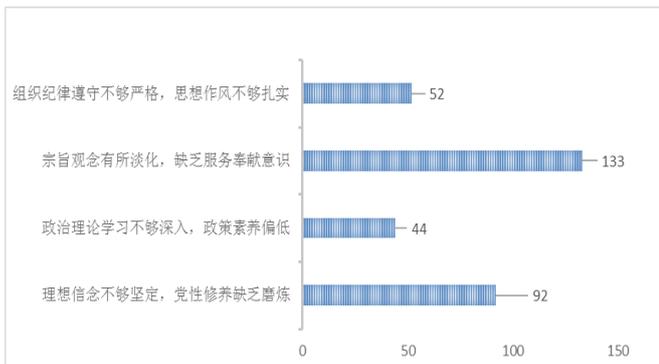


图 6 党员思想觉悟情况分析 (有效人数 n=202)

3.6 对党的相关知识的了解情况

3.6.1 对党的相关信息的了解情况。在调查中, 对党的信息关注度方面“经常关注”“偶尔关注”“不关注”分别占比为 44.55%、52.48% 和 2.97% (表 5), 这些数据表明非党员职工对新思想新理论新观点比较关注, 对党的方针政策认同度高。调查显示了解中国共产党、获取党的相关信息的方式依次为媒体网络、党支部 (团支部) 的学习教育、领导同事父母和书籍, 对比书籍橱窗等传统方式, 网络媒体等方式使得信息获取更加智能、便捷、高效。

3.6.2 对入党条件的了解情况。在调查中, 对于入党条件的了解程度, 非常了解占比 10.89%, 了解一部分占比 74.75%, 不了解占比 14.36% (表 5), 说明很多非党员职工不是非常了解入党条件, 超过一半只了解一部分, 近年来, 科研院所为保证发展党员质量, 十分注重对党员的过程培养, 材料审核及考察培养的时间均提高门槛, 一定程度上影响了职工入党的积极性, 所以整体主动了解入党条件的积极性并不高。

4 提升发展党员工作实效性对策及建议

结合上述问卷调查的结果可知, 农业科研院所非党员职工总体入党意愿不高, 付诸实际行动递交入党申请书的占比更低。

表 4 职工为什么不希望或不想入党

选项	问题 1		问题 2		平均比例
	有效次数	有效百分比	有效次数	有效百分比	
有自己的宗教信仰	7	2.92%	14	3.93%	3.43%
更愿意加入民主党派	2	0.83%	10	2.81%	1.82%
对中国共产党不了解	1	0.42%	11	3.09%	1.76%
认为自己未达到入党条件要求	91	37.92%	84	23.6%	30.75%
入党流程复杂、考察期限较长, 存在畏难情绪	19	7.92%	59	16.57%	12.25%
党员学习教育较多, 影响业务工作	29	12.08%	48	13.48%	12.78%
不想加入任何政党组织	32	13.33%	52	14.61%	13.97%
入党会使自己在诸多方面受约束, 感觉不自由	5	2.08%	16	4.49%	3.29%
党内存在不正之风和腐败现象, 影响党的形象	14	5.83%	22	6.18%	6%
部分党员思想觉悟不高, 模范作用不强	28	11.67%	32	8.99%	10.32%
其他原因 (请简要说明)	12	5%	8	2.25%	3.63%
本题合计	240	100%	356	100%	100%

注: 问题 1: 您目前没有产生入党意愿的原因主要是 (多选, 有效人数 n=148);

问题 2: 以您熟悉的一位同事为例, 您觉得他 (她) 不希望或不想加入中国共产党主要是因为 (多选, 有效人数 n=202)。

表 5 对党的相关知识的了解情况

关注度	问题 1		问题 2	
	有效人数	有效百分比	了解度	有效人数
经常关注	90	44.55%	非常了解	22
偶尔关注	106	52.48%	了解一部分	151
不关注	6	2.97%	不了解	29
本题合计	202	100%	本题合计	202

注: 问题 1: 您对党内要闻及新思想、新论述的关注度 (有效人数 n=202);

问题 2: 您对于入党条件及流程的了解程度 (有效人数 n=202)。有入党意愿的职工入党动机呈现多元化倾向, 但总体态度端正坚定; 民主党派成员入党动机主要是拓展交往空间和视野。影响非党员职工入党意愿的因素主要是存在畏难情绪, 认为入

党考察环节较多,周期较长;非党员职工总体认为党员职工能基本发挥先锋模范作用,但不够充分,部分党员存在理想信念缺失的问题;非党员职工对新思想新论述的关注度高,主要通过媒体网络、党支部(团支部)的学习教育,大部分非党员职工对入党条件只了解一部分。今后发展党员工作需要结合农业科研院所实际,积极探索增强非党员职工的入党意愿、端正入党动机和缓解畏难情绪的对策,加强思想政治工作引领,不断增强党组织吸引力和号召力。

4.1 加强思想建设,促进入党动机纯洁化

思想是行动的先导,只有加强了思想教育和建设,才有可能为行动指明方向。通过党史学习教育,树立先进典型、入党心路历程交流等形式将党的先进思想文化、方针政策让农业科研院所职工入脑入心入行,将理论知识转化为实践的先导和指南。

4.2 丰富学习形式,增强党组织吸引力

目前农业科研院所各党支部多采用授课、传达文件等灌输的方式开展学习教育,但是这种单一生硬的方式使得很多科研人员对党建工作比较排斥,所以部分职工产生了“党员学习教育较多,影响业务工作”的想法,影响了入党积极性。因此,基层党组织应当创新学习的形式,以书记抓党建项目及支部工作法为抓手综合运用业务主导式、文化渲染式、网络载体式和榜样垂范式等党建形式融入中心工作,借助党建创新课题探索党建引领解决科技事业发展瓶颈问题路径,增强党组织的吸引力和号召力。

4.3 强化廉政建设,推进全面从严治党

党的执政地位,既为我们提供了全心全意为人民服务的条件,又增加了脱离群众的危险。只有不断加强党的建设,才能增强职工对党的信任。从调查结果反映的问题来看,各级党组织要继续旗帜鲜明地反对腐败,只有不断加强党风廉政建设才能永葆党的纯洁性和先进性,提高非党员职工的入党积极性。此外,各级组织还要注意做好正面引导,通过宣传糜林、李洪民、赵亚夫等优秀党员的先进事迹树立模范典型,坚定跟党走的信念和决心。

4.4 注重学习培训,打造专业化党务人员队伍

党务工作者特别是支委的党性修养、理论水平、工作方法都会影响科研院所职工对党组织的认知,因此应当通过党务干部培训、G12党建联盟培训等多种方式努力提高党务干部的综合素质,打造政治立场坚定、专兼职相结合、年龄结构合理的党务工作者队伍。

4.5 加强党员监督,实现考核和教育的连续性

成为预备党员后的监督考核有助于党员先锋模范作用发挥,有效建立立体化、动态化、一体化的长效教育机制。针对存在的“重发展,轻教育”的现象,应力争实现学习教育的常态化,通过谈心谈话、“三会一课”、党员教育培训及民主评

议加强教育监督管理,明确积极分子和预备党员参加组织活动的范围,把入党前后的教育统一起来,作为一个完整的过程统筹规划。

4.6 创新方式方法,打造党建宣传高地

利用宣传橱窗、“两微一端”、党建活动室、党史统战书籍宣传工具做好党建宣传工作,及时更新公开党内要闻及入党条件等专题宣传内容,让农业科研院所职工对党政党务保持新鲜感。同时,还要主动挖掘和探索新的宣传方法,如专家讲座授课、微博公众号等等,运用新媒体,在拉近与职工距离的同时,潜移默化地引导其对党的理论知识和历史的主动了解,使其积极向党组织靠拢。

4.7 聚焦新进职工,发挥团青效能

新职工刚入职时,可能出于所在单位支部书记的引导教育、父母的提醒督促等各种动机向党组织递交入党申请书,只有少数是对党的理论、宗旨、性质有系统的认识,了解入党条件且主动提出申请入党的。针对这种情况,更要强化农业科研院所团委和青工委工作。共青团是党的助手和后备军,要采取措施建立机制使团的工作和发展党员工作有效对接,加强团员意识教育和组织生活,激发团支部效能活力,定期举办党的理论知识主题座谈会,创新团组织活动方式,使团的组织工作和新进职工思想政治工作形成一个有效衔接的过程。

[参考文献]

- [1] 陈建涛.推进高校基层党组织建设—基于对大学生入党态度及其积极性调查的实践研究[J].时代教育,2018(6):45-46.
- [2] 王君涛,沙治邦,王云龙.大学生入党意愿影响因素及引导策略[J].沈阳建筑大学学报(社会科学版),2019,21(4):411-416.
- [3] 钟瑞华.高校青年教师加入民主党派动因分析—以云南省为例[J].云南社会主义学院学报,2010(3):20-25.
- [4] 闵翠翠,夏天亚,傅艳菊.大学生入党意愿与动机调查—以贵州大学为例[J].教育教学论坛,2016(24):73-75.
- [5] 黄晓娟,尹璐.在校研究生入党意愿的现状研究—以宁夏医科大学为例[J].科技视界,2017(31):8-9.
- [6] 周静,郭素玲,吴俊德.大学生入党积极性的影响因素及对策研究[J].兰州教育学院学报,2017,33(7):88-90.
- [7] 马丽雅.浅析高校社团对激发学生入党积极性的作用研究—以中国矿业大学银川学院学生为调查对象[J].科教导刊(电子版),2014,10(3):20-21.
- [8] 崔凤,高江蓉.大学生党建工作的现状及对策研究—以X学院为例[J].科技风,2017(13):259.
- [9] 边社辉.影响大学生入党积极性的若干因素及对策[J].河北理工学院学报(社会科学版),2010,10(2):94-96.
- [10] 王建慧.关于大学生入党意愿的调查报告[J].时代教育,2018(6):45-46.