

文章编号:1001-8611(2022)03-0089-04

# 构建农业科研院所荣誉表彰体系的路径探讨

——以江苏省农业科学院为例

徐世伟 袁爱萍 罗兵前 江夏雨 曹娟

(江苏省农业科学院 南京 210014)

**摘要:**构建科学合理的荣誉表彰体系对于农业科研院所促进人才成长、营造见贤思齐的良好氛围和提升凝聚力有着重要作用。文章以江苏省农业科学院为例,分析了农业科研院所荣誉表彰的现状及存在的问题,并结合荣誉表彰体系管理的实践经验,从构建科学公正的荣誉评审标准、分类全面的荣誉框架体系以及规范正向的荣誉保障机制等方面探讨了荣誉表彰体系构建的关键环节、有效路径和主要措施。

**关键词:**农业科研院所;荣誉表彰体系;人才

## Discussion on the Path of Constructing the Honors and Commendation System of Agricultural Research Institutes, Taking Jiangsu Academy of Agricultural Sciences as an Example

Xu Shiwei Yuan Aiping Luo Bingqian Jiang Xiayu Cao Juan  
(Jiangsu Academy of Agricultural Sciences, Nanjing, 210014 China)

**Abstract:** The establishment of a scientific and reasonable system of honor and commendation plays an important role in promoting the growth of talents in agricultural research institutes, creating a good atmosphere of emulating and enhancing cohesion. Taking Jiangsu Academy of Agricultural Sciences as an example, based on the analysis of the current situation and problems of honor recognition in agricultural research institutes, and combined with the practical experience of the honor system management, the key link and the effective ways to construct the honor system were discussed from the aspects of establishing a scientific and fair honor evaluation standard, a comprehensive honor frame system and a standardized and positive honor guarantee mechanism.

**Key Words:** Agricultural research institutes; Honors and commendation system; Talents

中图分类号:D267.6

文献标识码:A

DOI: 10.16849/J.CNKI.ISSN1001-8611.2022.03.024

荣誉表彰制度是人才激励制度的重要组成部分。荣誉表彰制度具有价值导向功能、教育示范功能、强化驱动功能和彰显公正的功能<sup>[1-2]</sup>。习近平总书记指出:“要充分发挥党和国家功勋荣誉表彰的精神引领、典型示范作用,推动全社会形成见贤思齐、崇尚英雄、争做先锋的良好氛围。”目前,高校对建设荣誉表彰体系的探索已趋于成熟,而农业科研单位在该领域有待进一步研究。建立健全荣誉表彰体系,是提升现代农业科研院所治理能力的必然要求,是培育和弘扬社会主义核心价值观、增强时代农科精神凝聚力和感召力的重要手段。农业科研单位不仅要遵循管理学基本规律,也要兼顾到自身特点。

## 1 农业科研院所荣誉表彰的现状

省级农业科研单位在科技创新服务、党群工作、成果转化等诸多领域均设有相应的荣誉称号,并且开展过多种类型的评优表彰活动,对于调动科技创新人才的积极性、创造性,激发广大职工潜能,促进科技事业发展及现代院所治理具有重要的意义。以江苏省农业科学院为例,根据评优表彰涉及的工作范畴和人群特点,院表彰主要分为综合类和单项类两种。

**1.1 综合类的荣誉表彰项目** 此类表彰以综合业绩为考量指标,以单项先进累积为基础。一共有五项,包括院文明单位/院文明单位标兵、院文明职工/院文明职

收稿日期:2022-02-22

作者简介:徐世伟(1989-),女,硕士,助理研究员,组织科副科长。主要研究方向:党务工作。

曹娟为本文通讯作者。

工标兵、院先进单位、院先进集体及院先进工作者。

彰分为以下七种类型:科研类、成果转化类、人才类、党建类、群团类、管理类、研究生培养类(见表1)。

1.2 单项类的荣誉表彰项目 根据涉及领域、牵头部门以及开展评选的时间设置,院单项类的荣誉表

表1 单项类荣誉表彰项目

类别	奖项名称
科研类	院优秀科技工作者、院科技进步奖、院重点学科、院重点预培育学科、院小而特学科等
成果转化类	院知识产权工作先进集体、院知识产权工作先进个人、院科技成果转化奖、院科技服务先进集体、院科技服务先进个人等
人才类	院“三级重点人才”、院创新团队首席、院“紫金人才”等
党建类	院优秀共产党员、院优秀党务工作者、院先进党支部等
群团类	院优秀共青团干部、院优秀共青团员、院身边最美青年、院先进职工小家、院最美家庭、院优秀工会干部、院工会积极分子、院职代会优秀提案、院职代会提案承办先进单位、巾帼文明岗、巾帼建功标兵等
管理类	院管理创新奖、院系统财务管理先进单位等
研究生培养类	院优秀研究生奖学金、院优秀毕业研究生、院优秀研究生干部等

## 2 农业科研院所荣誉表彰中存在的问题

从了解情况及实际效果来看,农业科研院所依然存在荣誉称号设置单一、奖励层次不清、规范化程度不高、物质鼓励和精神鼓励不够协调等问题。

2.1 缺失顶层设计 目前,部分省级农业科研院所尚未有针对表彰奖励的管理办法,荣誉称号评选制度呈现许多地域特征和部门特征。奖项缺乏合理的分类和层次,定位不清晰,类别设置缺乏包容性,如一事一奖<sup>[3]</sup>。据了解,部分单位制定评选文件时缺乏充分调研和征求意见,荣誉表彰评选制度呈现碎片化;同一类的表彰,荣誉称号在不同年份名称不一致,负责牵头的职能部门也会发生变化;临时性、应景性的奖励多,一些表彰项目时断时续,没有体现出很好的延续性<sup>[4]</sup>。

2.2 缺少评估机制 众多评优表彰项目在实施后,激励作用的认可度、职工对表彰项目的知晓度、院部与上级部门的表彰项目之间的融合度等均未进行系统评估,且对很多环节如异议表达、反馈渠道、荣誉取消、事后追究等均无规定,其科学性大大降低,无法实现精神奖励的社会公正追求和示范效应<sup>[5]</sup>。

2.3 缺乏宣传力度 网络报道、会议表彰和橱窗宣传是职工获知荣誉的重要途径,通过各种媒介对荣誉的设立、授予情况等进行深入宣传,可以加深职工对荣誉表彰的认知,从而凝聚事业发展强大合力。但会议、报道和橱窗等宣传缺乏持久性,再加上很多农业科研院所没有设置集中的荣誉展示室,因此,职工对院荣誉表彰项目的了解往往碎片化。

## 3 构建完善荣誉表彰体系的基本路径

为彰显荣誉表彰体系优势,兼顾农业科研特色,

需要结合思政教育,开展各类典型选树,进一步发挥引导激励作用。

3.1 落实荣誉表彰体系的“创”与“新” 根据农业科研单位特色分级分类设置荣誉表彰称号,强化针对性、可行性,可设置综合类、专项类及特别(其他)类。奖项名称的设立既要肯定一线科研创新工作者在农业科技发展中的中流砥柱作用,也要覆盖科技管理和科技支撑人员。根据现有荣誉表彰名称的梳理情况,对照上级组织的推优表彰类别,结合各职能部门分管业务领域,有针对性地设置荣誉名称,注重递进性和多元化。例如,综合类中的院先进集体、院先进工作者可按照上级要求更改为集体/个人的嘉奖/记功,专项类可分为党建类及群团类,特别(其他)类可增设院特别贡献奖及管理创新奖。并责成各评选牵头部门明确表彰主体、表彰对象、表彰范围,细化评选条件及频度、比例。

3.2 重视先进典型榜样的“示”与“范” 荣誉表彰突出功绩导向有利于全面激励职工争先创优,提升核心竞争力。例如:在评选条件中,院特别贡献奖强调对社会及单位事业发展作出重大贡献,得到广泛认可;个人嘉奖优先从年度考核优秀等次人员中产生,院文明职工评选对象为院近3年获得嘉奖的个人,强调了体系的递进性及评选对象的模范性、认可度。采用主流媒体、官网官微、宣传橱窗等方式对先进人物的功绩和事迹进行表彰宣传,有利于弘扬事业共同体的价值观和开展思想政治工作,从而鞭策激励职工围绕科研工作干事创业,凝心聚力为科技支撑现代农业发展作出贡献。

3.3 做好思想政治教育的“梳”与“导” 在实践中,需要紧密结合荣誉表彰和思想政治开展工作,在进行疏导教育的过程中,梳理个人利益和集体利益的

关系,同时根据思想政治工作的变化,与时俱进更新荣誉表彰的内容。持续以治国理政新理念、新思想、新战略为抓手教育职工努力提升政治素养,深入学习习近平总书记关于科学家精神的重要论述,践行社会主义核心价值观。在集体、个人嘉奖记功及党建群团等表彰对象推荐中,需要强调政治素质过硬,服务大局,开拓创新,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等要求。

**3.4 实现人才培养目标的“协”与“同”** 荣誉体系是把奖赏从外部调控转化为个人自我调控的重要手段,荣誉对个体道德行为的形成和发展起着重要的作用<sup>[6]</sup>。荣誉体系的建设思路是自上而下的,而荣誉发生作用的过程是自下而上的<sup>[7]</sup>,荣誉对个体的影响是多维度的,可以最大限度地满足人才自我实现的精神需要,鼓励人才自我奋进发展,激发科研单位职工的爱国情怀、创新活力;从组织来看,荣誉表彰只有形成“目标—动机—行为—目标”的良性循环,才能真正达到荣誉体系的建设目的。

**3.5 突出表彰奖励载体的“规”与“范”** 规范表彰奖励载体的授予形式,可以进一步使先进集体和个人的突出贡献与劳动功绩得到社会的承认和尊重。明确各类荣誉表彰奖项的奖杯奖牌、荣誉证书、奖金等各类物质载体样式,让受表彰群体充分感受到荣誉的仪式感和权威性,尊重并珍惜来之不易的荣誉奖励,发挥强有力的激励作用。在荣誉表彰的过程中,以精神激励为主,同时辅以物质奖励,明确物质奖励经费筹集配比方式,跟进落实待遇保障。

## 4 构建完善荣誉表彰体系的关键环节

荣誉表彰的设置越贴近组织愿景,就越能增强职工个人发展和组织愿景的一致性,与其他激励手段相比,荣誉就具有这种贴近组织目标愿景的“天然优势”。推进现代农业科研院所治理体系不断完善和治理能力不断提升,需要紧盯关键环节,发挥荣誉表彰体系的人才激励和价值导向作用。

**4.1 凸显公正驱动作用** 农业科研院所要在全面梳理各类荣誉表彰奖项的基础上,结合上级组织的各类推优表彰,按照系统性、科学性、合理性的原则,兼顾丰富性和层次性的要求,明确荣誉表彰的层次类别设置,健全完善科技创新管理支撑、党建群团等各项表彰的评选条件频度、奖励颁授、评选比例、分工流程,全面提升荣誉表彰体系的规范性、权威性、荣誉性。

**4.2 发挥价值导向作用** 构建荣誉体系是以人为本

的管理理念的体现<sup>[8]</sup>,可以促进人才成长,发挥指挥棒作用,最大限度地调动广大科技工作者的积极性、主动性、创造性,培育支持“国字号人才”“三级重点人才”“紫金人才”等高素质人才脱颖而出,进一步推进了人才体制机制的改革与创新,鼓励人才自我成长和自我发展,激发广大人才的奋斗精神和创造活力,致力服务“三农”,推进乡村振兴。

**4.3 强化引领示范作用** 荣誉制度是向心力、凝聚力、感召力的重要源泉,其目的是彰显和引导职工价值观,也是体现一个单位文化软实力的重要手段<sup>[9]</sup>。激励其他科研工作者与先锋模范对标,明确“何能为、何应为、何勿为”,形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风尚,倡导和弘扬勇攀科研高峰的科学家精神,推动科研院所营造见贤思齐、争做先锋的良好氛围,从而提升现代院所治理能力。

## 5 构建完善荣誉表彰体系的主要措施

为进一步完善荣誉表彰体系,促进荣誉表彰工作的制度化、规范化,需要持续更新荣誉表彰体系评选指标流程等细则,统一规范授予形式和物质载体,全面落实奖励获得者待遇及各项保障。

**5.1 坚持思想政治引领** 加强科学统筹规划,从科研院所发展大局出发,牢牢把握正确方向,体现先进性、代表性和时代性,确保荣誉表彰体系有效管用、稳定持久。农业科研单位的荣誉表彰体系要为促进乡村振兴和农业现代化服务,其表彰的内容要体现单位对践行社会主义核心价值观,在科技创新、科技服务、成果转化、服务社会、院所治理等领域有贡献作为的肯定,充分发挥荣誉表彰体系的引领、激励和导向作用。

**5.2 突出榜样功绩导向** 坚持以德为先,群众公认。以实际贡献为最重要衡量标准,坚持立场坚定、品德高尚的基本要求,反复比较、好中选优,确保建议人选经得起群众考验、时间考验,做到宁缺毋滥。各级党组织要全方位、多角度运用党报党刊、广播电视和网络媒体,广泛宣传报道功勋荣誉表彰奖励获得者的突出功绩和精神风范,高奏“正向教育”主旋律,强化主流思想,以正确的舆论引导人,以高尚的人格教化人,以奋进的典型激励人。

**5.3 兼顾评选标准特色** 严格按照规定的标准和程序开展工作,完善配套评定条例,维护荣誉表彰的公正性和权威性,在开展荣誉表彰评选工作过程中,充分保障干部职工的知情权、参与权,增加对荣誉表彰的文件、评选标准、评选方式等信息的透明度,并允许提

出异议,建立受理投诉和举报等反馈渠道,最大限度地保证评选的公平公正。在设计荣誉体系时,应该结合各科研单位的特殊性,既要注意个体之间的横向差异性,确保荣誉表彰的丰富性,也要注意同一个体在不同时期的纵向发展,重视荣誉表彰的延伸性。

**5.4 提升授予仪式庄重性** 荣誉载体设计蕴含价值理念,核心价值观的内容应成为荣誉载体设计中的指导标准。要注重颁授的仪式感,在会场设计元素、颁发活动流程和颁奖词设计中穿插表现组织目标的内容元素<sup>[10]</sup>,以提升荣誉获得者的荣誉感、自尊感,使参会者能够在这种庄重的场合下、先进事迹的感召中、热烈崇高的气氛中,得到巨大的精神鼓舞,在潜移默化中认同所崇尚的道德标准及时代精神,从而在潜意识中进行自我形象的塑造,达到催化人心的目的。

## 6 参考文献

[1] 杜明鸣,袁娟.我国国家功勋荣誉表彰制度体系及其完

善思考[J].中国人事科学,2020(8):4-12

- [2] 杜莉.思想政治教育视域下我国煤炭行业荣誉表彰制度的完善研究[D].徐州:中国矿业大学,2015
- [3] 苏蒲霞.中国行政奖励体系研究[D].兰州:兰州大学,2007
- [4] 张树华,潘晨光,祝伟伟.关于中国建立国家功勋荣誉制度的思考[J].政治学研究,2010(3):39-43
- [5] 田丰韶.当前我国个人荣誉评选制度的缺陷与改革方向[J].理论与改革,2010(1):68-71
- [6] 王丽萍.构建高校学生荣誉体系的路径探讨[J].学校党建与思想教育(上半月),2008(5):56-58
- [7] 曲莎莎,向辉,张其光.高校建设学生荣誉激励体系的基本原则与思路[J].思想教育研究,2015(7):96-98
- [8] 宋金海.构建荣誉体系:创新激励教师发展路径应用研究[J].职业教育研究,2010(1):81-82
- [9] 戴鑫韬.国家荣誉制度研究[D].昆明:云南财经大学,2013
- [10] 杨清望,刘世杰.论社会主义核心价值观对我国荣誉法律体系的完善[J].学术交流,2019(8):64-73

(上接第9页)和科技人员培训为乡村振兴培养干部人才3 000余名。未来乡村振兴学院还将继续为乡村振兴培养输送大批高质量技术与管理人才,打造乡村发展人才智库。

**3.6 院地合作为乡村振兴提供异质性科学技术** 院地合作是根据地区实际情况开展的一种科研合作模式,一方面因地制宜,另一方面可使中央机构更好地了解各地不同的实际情况。中国农业科学院依靠科技,通过长期、持续、稳定的院地合作,把陕西省安康市的生态资源优势转变成为经济发展优势,支撑安康市富硒特色产业做大做强。同时,认真落实习近平总书记“四个面向”重要指示精神,充分发挥人才、技术、成果等综合优势,进一步深化双方的科技合作。一是在原有合作基础上,全力支撑安康市做好脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接;二是充分利用安康市独特的生态资源优势发展农产品精深加工业,开发出更多的高附加值富硒产品,走营养健康绿色发展道路;三是进一步总结双方合作的经验和模式并在全国推广,更好地服务国家乡村振兴战略实施。

## 4 参考文献

[1] 高强,曾恒源,殷婧钰.新时期全面推进乡村振兴的动力机制研究[J].南京农业大学学报(社会科学版),2021,21

(6):101-110

- [2] 高旺盛,王小龙,杨富裕,等.农业科技强国评价指标体系与中国实现度分析[J].中国农业大学学报,2021,26(12):1-10
- [3] 高旺盛.我国农业科技自立自强战略路径与政策取向研究[J].农业现代化研究,2021,42(6):975-981
- [4] 严斌,陈宝瑞,申格,等.我国重大农业科研设施项目空间布局研究[J].中国农业资源与区划,2021,42(12):160-169
- [5] 张伟,马永鑫,孙建军,等.乡村振兴背景下加快农业科技创新的思考[J].农业科技管理,2020,39(6):24-27
- [6] 于辉,闫琰.农业重大科技基础设施建设现状、问题及优化路径[J].中国农业科技导报,2021,23(11):17-24
- [7] 岳玉兰,侯立刚,杨明静,等.科技助力脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的实践与思考——以吉林省农业科学院为例[J].农业科技管理,2020,39(4):22-24
- [8] 陈华,刘朋虎,王义祥,等.乡村绿色振兴与生态文明建设融合发展的对策研究[J].农业科技管理,2020,39(1):1-4
- [9] 臧雷振,刘超.科技特派行动助力乡村振兴的嵌入式发展路径探索——多案例比较分析[J].中国行政管理,2021(11):115-122
- [10] 朱莉.公费农科生的政策创新与实践检视[J].中国农业教育,2021,22(1):8-13