

“标准化”在科研院所党建质量提升中的作用探析

■ 马振 王延奎

(枣庄市市场监督管理局)

摘要: 党的十九大报告对党的建设提出“不断提高党的建设质量”的明确要求。本文就如何充分利用标准化原理推进科研院所党建工作进行了探讨分析。围绕以标准化原理推进科研院所党建工作职责清晰化、工作规范化、内容流程化、考核精准化等方面阐述了党建标准化的重要性。分析了科研院所党建工作特点和存在问题,并提出了组织高质量学习、增加学习深度、丰富学习形式和内容、制定符合离退休人员党建标准的解决办法。

关键词: 科研院所, 党建, 标准化

DOI编码: 10.3969/j.issn.1002-5944.2022.22.014

Analysis on the Role of Standardization in Improving the Quality of Party Building in Scientific Research Institutions

MA Zhen WANG Yan-kui

(Zaozhuang Administration for Market Regulation)

Abstract: The report of the 19th CPC National Congress puts forward clear requirements for the work of Party building to "continuously improve the quality of Party building". This paper discusses and analyzes how to make full use of the principle of standardization to promote Party building in scientific research institutions. Based on the principle of standardization, this paper expounds the importance of standardization of Party building in scientific research institutions in the aspects of clarifying responsibilities, standardizing work, streamlining content, and accuracy of assessment. It also analyzes the characteristics and existing problems of Party building in scientific research institutions, and puts forward solutions to organize high-quality learning, increase the depth of learning, enrich the form and content of learning, and formulate solutions based on Party building standards for retirees.

Keywords: scientific research institutions, Party building, standardization

1 引言

党的十九大报告对党的建设提出“不断提高党的建设质量”的明确要求。在2018年7月全国组织工作会议上,习近平总书记也对提高党的建设

质量提出了要求。如何围绕科研院所的工作性质与业务特点,以标准化的思路提升党支部的组织领导力,具有十分重要的现实意义,对于引领广大科研人员树立正确的政治观和价值观,形成风清气正的科研环境,激励引导科技工作者弘扬科学精神、传

播科学思想、勇攀科技高峰有着重要作用。

通过标准化的原理开展科研院所党建工作,可以把复杂的基层党建工作条目化,并形成规范的指标体系,符合党建工作内涵规律和基本要求,是科研院所党建质量提升的有效方式^[1]。党建标准化是标准化领域的范围拓展,也是党建工作方式的实践创新。

2 运用“标准化”思维是提升科研院所党建质量的有效探索

习近平总书记在致第39届国际标准化组织大会的贺信上指出:“标准从中国古代的‘车同轨、书同文’,到现代工业规模化生产,都是标准化的生动实践。伴随着经济全球化深入发展,标准化在便利经贸往来、支撑产业发展、促进科技进步、规范社会治理中的作用日益凸显。^[2]”自改革开放以来,标准已经从生产领域逐步拓展到服务领域和社会治理领域,其对于党建工作的开展也有着很好的支撑作用,只有高标准才有高质量。

党建标准化的主要工作是把党章党规党纪、习近平系列讲话精神和相关文件要求细化为各类管理标准和工作标准,并形成完善的考核标准,从而构建完整、可复制、可推广的党建标准体系,达到工作规范化、制度化、精细化的目的。2017年,国家标准委发布实施《国家标准委机关全面从严治党标准体系》,并公布了首批党建标准化试点单位。全国多家单位进行了试点,并积累了很多的好经验、好做法,为开展科研院所党建标准化提供了丰富的理论基础和实践经验。

2.1 以“标准化”推进科研院所党建工作规范化、系统化

标准是良好经验的总结,其使复杂的党建工作变得条理清晰,起到化繁为简的作用。将党规党纪、各类党建制度进行凝练成册,并按照GB 1.1的要求进行规范,形成可对照、可考核、可溯源、“精而实

用”的党建系列内部标准,可方便使用和查阅,避免疏漏和差错。

根据新的规定和要求对已存标准及时修订。对操作性不强、不完善的标准,或者与新的文件精神不一致的标准及时进行修订、调整,形成持续改善和螺旋式上升的良好模式。

2.2 以标准化推进科研院所党建工作职责清晰化

科研院所的党务人员大多是兼职,党建业务水平不均衡,人员之间的责任相互交叉,工作实践中有推诿扯皮现象。通过标准化思路,将人员责任边界清晰化,在工作中人尽其责。通过科学的分析、精简、匹配,将散见在各类党规党纪、文件中的内容形成标准要素,并按照岗位职责重新组合,形成务实、高效、好用的工作标准,和其他标准相结合形成完整统一、职责清晰的党建工作标准体系。

2.3 以标准化推进科研院所党建工作内容流程化

党建工作程序分布在党建工作的每一个方面,每一项组织活动都有着严格的流程。用标准化的思路,将党建工作的每一项内容都进行重新梳理和规范,并将流程进行拆分、梳理、优化、整合,明确流程的目标、要素和形式,增强逻辑上的严密性,避免流程错误或缺失。

2.4 以标准化思路推进科研院所党建考核精准化

按照标准优化思路,运用标准化的定性、定量要求,完善评价体系,将各类考核指标量化,使用标准将考核精准化,结合上级要求和实际工作,广泛征求意见建议,细化考核标准指标,使每一项考核标准均可验证。通过考核标准“指挥棒”,把科研院所的各项党建工作都落实到位。

3 科研院所开展党建工作的特点及存在问题

3.1 科研院所的党员有其特殊性

科研院所党员群体普遍学历高、见识广,思想较活跃,有主见,不易被其他人左右,不接受“教条

般”的说教, 价值观和意识形态区域多样化; 工作偏重于技术和创新, 工作内容较为单一、线性。以上特征决定了科研院所的党建工作开展方式和机关单位、企业单位有着本质不同。

3.2 注重业务学习, 忽视党建学习

由于现代科技发展迅速, 技术更迭快, 为获得持续的个人成长, 科研人员往往需要大量的时间学习新的业务知识和自身领域内的新技术。对于党建学习, 往往只想本着简练、高效的原则, 压缩学习时间, 以保证科研任务的正常开展, 从而导致党建学习时间短、不深入。只追求“学过”, 不追求“学懂”; 会前“预习”不够, 会中“学习”不够, 会后“复习”不够, 入眼入耳不入心, 与“学懂弄通做实”的要求上相差甚远。

3.3 离退休党员队伍庞大, 在工作实践中较难组织开展党建活动

很多科研院所历史悠久, 单位成立时间在40年以上, 甚至与新中国同岁的不在少数。国家虽然有退休党员组织关系可以转移到就近社区的规定, 但是从实践上看, 退休老党员普遍不愿脱离原党支部, 党组织关系仍由原党支部集中管理。因退休后人员居住分散, 很多退休党员在外市或外省居住, 再加上年龄增大和身体原因, 科研单位在开展党建工作时就难以组织, 活动统一开展比较困难。以某科研单位为例, 现有党员31人, 退休党员11人, 退休党员占了党员总数的35%。

4 科研院所党建标准化路径探索

4.1 按照标准化思维, 组织高质量的学习, 消除形式主义

按照调查、论证评估、批准的过程确定学习内容。要充分了解党员的学习情况, 特别是知识弱项, 坚持“缺什么学什么、没什么补什么”, 根据党员弱项拟定学习内容和讨论议题, 由支委对提出的学习内容充分讨论, 制定计划。经共同讨论确定学习内

容, 实现党员学习“对症下药”的目的。学习时, 安排领学人员预先深入研究学习内容, 提出问题, 其他党员要结合自身, 联系实际展开讨论, 提出观点、说出感悟、表明态度, 分享自己的真知灼见, 不说空话、假话、套话。会后, 要以“三条标准”来评价学习效果和学习质量, 即: 一是是否提供了有价值的学习内容, 扩充了党员的知识储备; 二是是否对党员的学习和工作进行了启发, 使党员有新领悟新收获; 三是是否触及到心灵深处, 使党员思想上有新提升、新进步。

4.2 党建学习必须有深度

科研人员整体素质高、学历高, 并且接受新事物、分析问题、独立思考能力强^[3]。因此, 对于在学习上不能简单的照本宣科读文件, 要从理论上把内容讲清楚, 从实践上把问题说明白, 既要有范围上的广度, 又要有内容上的深度。党务工作者需要先把学习的内容学深、学透、弄懂, 把文件的前因后果搞清楚, 才能够吸引其他党员参与进来, 形成学习的吸引力。

4.3 中青年占比高, 党建工作须丰富多彩有新意

以某科研单位为例, 80后职工约占人员总数的60%, 其中35岁-40岁人员占了80后职工的60%。这些中青年科研人员年轻并积累了一定的工作经验, 是单位的主体研发力量, 也是单位发展的人员基础。这个年龄段的中青年都出生于改革开放以后, 信息时代伴随了其成长, 特点是对新事物充满了兴趣, 接受新东西的能力强, 缺点是理论功底、素质能力不够扎实丰富, 还不能完全适应新形势发展的要求, 容易受一些不良的社会思潮的影响, 对社会上的一些不正之风缺少批判思维。党建工作开展要适应中青年的性格特征, 丰富其形式和内容, 多开展年轻党员易接受的现场教学活动及反面案例警示教育。

4.4 针对离退休人员, 制定符合实际的党建标准

针对科研院所离退休人员制定单独的工作考核标准, 一是要解决积极性不够、活力不够的问题, 要

选在岗期间责任心强、担任过领导职务、声望高且从事过党务工作的老同志负责离退休人员的党建工作,并担任支委委员。同时选择相对年轻、身体状况好、热心党建工作的老党员配合支委工作,建立起离退休党员认可度高的队伍,引导其他离退休党员开展各项党建工作。二是根据离退休党员的情况创新学习、活动新形式、新途径,形成党员连在线上的网络阵地建设,创建教育管理、组织生活全覆盖的工作格局。三是引导离退休党员参与社会服务,鼓励老党员参与竞聘政府各部门的监督员,或积极投身社会公益事业,在文明城市创建、疫情防控、社区管理等志愿服务工作中做出积极贡献,引导他们以实际行动践行共产党员的责任担当、初心使命。^[4]

参考文献

- [1] 陀婷.新时代国有企业党建规范化建设探索[J].现代经济信息期刊,2019(35):284.
- [2] 习近平致第39届国际标准化组织大会的贺信[EB/OL].新华网,(2016-09-12)[2022-06-05].http://www.xinhuanet.com/politics/2016-09/12/c_1119554153.htm.
- [3] 张国良,宋晓龙,胡梅.农业科研院所提升基层党组织组织力的对策研究[J].农业科技管理,2019(1):86-89.

作者简介

马振,高级工程师,研究方向为标准化、质量基础设施。

王延奎,副书记,研究方向为党建相关工作。

(责任编辑:张瑞洋)

(上接第87页)

事,对深化“放管服”改革向基层延伸,优化营商环境、助推乡村振兴发展具有重要意义。^[4]

参考文献

- [1] 国家标准化发展纲要[N].人民日报,2021-10-11(001).
- [2] 郎友兴.标准化助力浙江乡村治理现代化[J].江经济,2019(16):11-13.
- [3] 王杰.社会治理重心下移背景下的基层服务型政府建设研究[J].青岛农业大学学报(社会科学版),2020(11):50-54.
- [4] 褚宸舸.基层社会治理的标准化研究——以“枫桥经验”为例[J].法学杂志,2019(1):17-27.

作者简介

邓刚,高级工程师,硕士,研究方向为标准化、标准信息管理与应用研究。

陈彬,通讯作者,本科,研究方向为政务服务标准化、规范化、便利化。

李婷,硕士,研究方向为政务服务标准化、规范化、便利化。

况琳,本科,工程师,研究方向为标准化。

(责任编辑:张佩玉)