

加强和改善职业学校管理的几项重要工作

蔡俊明

玉溪体育运动学校 云南 玉溪 653100

【摘要】完善职业学校的管理体制是促进学校高校运行的重要手段,也是培养高素质人才的前提。目前职业学校在管理上存在着许多问题,如管理理念落后,学生管理制度不完善,员工管理制度和后勤系统不完善等。因此,作为一名教师,一定要有思想,能创新,敢突破,走自己的发展道路,才能做好一所学校,才能培养好一代人。

【关键词】职业学校;学校管理;策略

引言:近年来,教育部门针对现代发展的形势提出了一些改革措施,其中主要任务是加强和改进学校的管理,改变传统的教学模式,从而促进教育的发展。主要围绕加强和改进学校管理进行探索,通过一些途径构建文明和谐的校园环境,从而有效地培养学生的综合素质,发展学生的个性,促进教育事业的稳步发展。

一、职业学校管理中存在的问题

近年来,国家大力调整中等教育结构,国家高度重视中等教育,不断推进职业学校管理的改革与更新,并取得了一定的成效。职业学校虽然在推进改革、加强管理方面做出了很大努力,但在某些方面还存在一些问题。

1.1 学校管理思想落后

“以人为本”是教育倡导的基本理念,是学校办学必须坚持的重要理念。然而,从目前职业学校的管理现状来看,很多职业学校在学生管理和教职工管理方面并没有真正做到“以人为本”。一些职业学校过分追求就业率的提高和学校的知名度,而忽视了学生的需求。在学生管理方面,缺乏民主管理意识,不够人性化。他们只是盲目地对学生提出一些死板的要求,并没有真正深入地了解学生。在教职工管理方面,职业学校向教师分配教学、科研等指标。教师一方面要重视课堂教育,另一方面要把精力放在教学和科研上,这给教师的工作带来了很大的压力。

1.2 学生管理系统和员工管理系统有待加强

学生和教职员是学校的主要群体,是学校的主人,学校制度是建立在支持和反对这一重要群体。学校制定管理规章制度,为学生和教职工创造良好舒适的学习生活环境和工作生活环境。然而,大多数职业学校的学生管理系统和教职工管理系统需要加强。在职业学校,学生迟到、早退、旷课的现象很常见。男生和女生住在学生宿舍交叉的现象也很常见。教师迟到、早退、旷工的现象也很常见。这些不良现象的存在,一方面,是由于学校规章制度不够完善,为学生和员工的一些行为没有明确需求,另一方面,因为学校规章制度不严格执行,教师和学生对学校的规章制度没有给予足够的重视。

1.3 管理工作体系不完善

学校管理制度是否完善,对学校的发展有很大的影响。然而,目前职业学校的体系建设还不完善,如学校的后勤工作体系。在许多地方高校,物流系统的缺陷,如物流工作质量不高,没有严肃的工作态度,责任,甚至一些后勤工作人员缺乏改善的措施管理中专科学校管理不是一层不变的,随着社会的发展和时代的变化,学校管理体制中存在的问题越来越多,为了适应新时代的发展,学校必须革故迎新,采取有效措施解决原有管理体制中存在的问题,积极倡导改革。在职业学校管理体制改革的过程中,必须摒弃旧观念,建立新观念,不断完善管理体制,努力营造和谐美丽的校园。

二、加强和改善职业学校管理的措施

2.1 营造育人氛围,做好校园建设工作

教育界有这样一种说法:“一流学校靠文化管理,二流学校靠制度管理”,因此,职业学校管理人员在

进行校园文化建设教育管理的过程中,要加强校园文化建设,优化校园文化环境在文化建设中的道德内容建设,从而实现职业院校德育的全面渗透,帮助学生形成良好的道德素质品质和道德行为,养成良好的道德习惯。职业院校的现状,旨在通过文化建设做出改善,学校管理者应该首先是关注,为教师提供一个可以进行道德教育环境中,教师对学生德育教育在课堂上解决后顾之忧。其次,各设备管理人员应完善校园,提高工作效率,进行德育渗透,以便更好地进行实现教育文化建设,最终,学校管理人员还应开展各种活动,促进学校文化建设,特别是管理者可以在校园开展德育、知识竞赛等活动,并使学生在写作中提高自己对思想品德的相关认知,同时也能提高他们的语言组织能力和表达能力;教师还可以通过“班级文明评价活动”,提高学生思想道德修养的主动性,实现德育在校园的渗透。

2.2 坚持以人文思想指导学校管理

“以人为本”是我国教育必须贯彻的基本理念和方针。职业学校必须在学校管理中坚持“以人为本”的理念,合理制定相关制度,调整学校内部管理结构,建设和谐美丽的校园。在学生管理方面,我们坚持学生管理与学生服务并重的原则,为学生提供良好的学习和生活环境。管理员工,积极支持员工的工作,全力支持员工的工作,让员工决定是否参与教学研究,而不是硬性规定教师教学研究工作,减轻工作人员的负担和工作压力,从物质和精神奖励优秀教师,让全体员工以饱满的热情投入到工作中。

2.3 完善师生管理制度

学生管理系统和教职工管理系统是学校的主要管理系统。完善师生管理制度是学校管理的一项重要任务。在学生管理方面,学校应制定学生的日常行为规范,具体规定学生不得迟到、早退、旷课,认真完成学习、学习任务,并可成立纪律委员会,监督学生上课,并做好记录,对于迟到的学生,早退、旷课做严肃处理。在宿舍管理方面,学校应制定相应的《中学生宿舍管理制度》,禁止男女学生跨楼。为了学生的安全,宿舍内禁止使用违法电器,定期检查宿舍卫生,组织宿舍卫生竞赛,为学生创造良好的生活环境。在教职工管理方面,学校可以安排纪律委员会成员监督教师出勤,批评缺勤的教师。在完善学生管理制度和教职工管理制度的同时,学校还应重视学生和教职工对相关管理制度的学习,让他们认识到学校管理制度重要性,并认真遵守。

2.4 加强和改进学校的管理,管理者是关键

一个学校的管理是整个学校的核心,什么样的管理将指导什么样的学校。换句话说,对于一个学校来说,它的发展与管理者息息相关,管理者对学校的发展有着直接的影响。学校的最高管理者在学校中扮演着各种各样的角色。它不仅扮演着教育工作者的角色,而且是学校的管理管理者和领导组织者。一个优秀的管理者,不仅要有先锋性的管理能力,还要有能够促进学校可持续发展的领导意识,这是学校长远发展的基础,而这是推动实施素质教育顺利进行的关键。对于一所学校来说,为了构建一个和谐的校园环境,我们必须使师生关系完善,处理好教师与教师的关系,协调好同事之间的关系。学校里有很多部门和机构,这就使得学校里的工作人员更多了,在日常的工作中会和很多人一起接触到,这就使得人们难免会有一些小的摩擦、矛盾。因此,在校园建设中,管理者应在工作范围内考虑同事之间的人际交往,学会理解原因应对情绪,从而处理好教师之间的人际关系,消除他们之间的矛盾,消除一些潜在的摩擦在萌芽。这种交流和处理可以增加各机构之间相互合作的机会,提高合作的程度。

结语: 总之,在校园管理中,他要面对的对象是人。因此,必须以人为本,尊重教职工,为教职工提供更大的发展和创造空间。随着社会的发展,传统的校园管理理论已经远远不足以满足现代化建设的需要,因此在校园管理的过程中必须建立一个现代化的管理模式,建立现代管理理念,体现人的意志,使员工的个性化发展,能使员工之间和谐相处,从而营造一个文明和谐的校园环境,从而促进学生的健康发展和成长。

参考文献:

- [1]李骄阳. 试论怎么样改善中专学校管理的措施. 神州. 2013
- [2]姚艳娅. 现阶段职业学院学生管理工作面临的问题及对策[J]. 中国新技术新产品. 2010 (01)
- [3]扈极文. 中职学生教育管理模式的探索[J]. 读与写(教育教学刊). 2010 (05)
- [4]闻彬. 中等专业学校学生管理现状及解决策略研究[D]. 苏州大学. 2011