

科研院所科技管理创新的思考

孙志伟,郭永坚,于刚

(中国水产科学研究院南海水产研究所,广东 广州 510300)

摘要:文章主要对科技管理创新的重要性和科技管理创新存在的问题进行分析,结合科研院所实际情况,提出科技管理创新的措施和建议,即以创新思维为指导,优化科技管理体系,加强创新型人才的培养等,从而促进科研院所持续健康发展。

关键词:创新思维;科研院所;科技管理;运行模式

中图分类号:G311 **文献标识码:**A **DOI:**10.3969/j.issn.1674-9146.2023.09.012

科学技术是第一生产力,是体现我国生产力水平的重要标志,科技管理创新意义重大。科学技术是社会发展的根本动力,依靠科技发展进步是建设社会主义强国的根本途径,而科技管理的创新是推动科技进步的有力措施。对于科研院所来说,科技管理更是关乎其良性运作与稳定发展,社会的进步和发展对科技管理提出了创新要求。习近平总书记曾强调“创新是引领发展的第一动力。抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来”。在科研院所的科技管理工作中,要树立创新性思维,摆脱旧的思维模式的困扰,创新管理模式,进一步提高科技管理创新能力,以适应新时代科学技术发展的要求。科技怎样实现创新以及在哪些领域有所为有所不为的问题,成为科研院所科技管理部门当前面临的新问题和新考验。

1 什么是科技管理创新

科技管理创新是指在科学运用现代科技管理手段的基础之上,优化与整合各项资源,通过新观念、新方法及新措施不断地优化科技管理系统的整体功能,使其效益最大化。根据科技活动的特点,科技管理工作者要充分了解科技活动自身的规律及其外界环境的发展变化。通过完善科技管理体系,能够更好地促进科技活动发展。科技管理的创新应包括对科学研究的过程管理、对科研人员和科技设备的监控与管理、对科研成本的控制以及对科技产品的推广与知识产权保护等全过程的创新。

2 科技管理创新的重要意义

创新在科技管理工作中占据着非常重要的地位。对整个科研院所而言,管理科学的“中枢神经”地位不可动摇。从管理学的角度来看,管理思

维会影响管理方式,思维方式会影响行为方式。因此,实现创新性科技管理,就要有创新性思维,这种思维对科研院所的科技管理极其重要^[1]。

创新意识的敏捷的思维都是优秀科技管理工作必须具备的能力。科技管理人员应该能够在不违背科学发展规律的前提下大胆地进行科技创新,努力去探索建设具有发展前景的学科,从而进一步促进相关科技成果的转化^[2]。科研院所的科技人员要想有所突破,也需要科技管理方面的创新,从而能够获得更多的成长机会,才能促进整个科研院所的进步和发展。

随着科技的发展和进步,科研院所的科技管理工作将会直接影响到本单位的科技发展情况。另外,学科建设的加强、学术实力的增强也需要科技管理工作的创新,这就需要科研院所结合时代背景,提出更加科学有效的管理方法。

3 科技管理创新存在的问题

3.1 科技管理人员的能力和素质有待提高

学历在很大程度上可以代表着一个人的能力和水平,拥有良好教育的人对于解决问题的看法一般会更为全面。目前,很多科研院所的科技管理人员能力和素质良莠不齐。在科技管理人员中,大多数以大学本科学历、硕士研究生学历为主,博士研究生学历相对较少一些。由此可见,科技管理人员的学历还应该提升。另外,科技管理人员的工作规划能力和业务能力也需要提升。合理的规划在很大程度上能够提升单位的工作效率,进而提高单位的科研水平和增强科研人员的科研积极性等。作为科技管理人员,除了要掌握管理技能外,还要具备相应的专业知识和沟通协调能力,三者缺一不可^[3]。目前,

收稿日期:2023-01-31;修回日期:2023-02-13

作者简介:孙志伟(1985—),男,山东潍坊人,硕士,助理研究员,主要从事科技管理研究,E-mail:309254077@qq.com。

科研院所科技管理人员的组成主要包括相关专业的应届毕业生、转岗过来的科研一线专业人员以及其他管理岗位人员,他们可能在管理方式以及沟通协同能力等方面都存在着一定的欠缺,在组织和管理项目时不够规范。为了能够更好地适应科研院所的发展形势,科技管理人员需要通过后期的自我学习和参加培训等方式来全面提高其科技管理能力。

3.2 科技管理理念有待改进

目前来看,大部分科研院所的科技管理部门主要依据上级部门的通知和要求来开展工作,工作内容和流程属于“被动管理”,管理内容更多的是“上传下达”,主管部门“需要什么,就做什么”,缺乏管理理念、具体的管理措施和办法,缺少主动性和创新性。长期以来,科研院所及科技管理人员的管理观念都是以行政管理为主,认为科研管理机构只是一个“上传下达”的行政管理机构,并未意识到自己的管理工作需要协调各方面的科技资源,来促进科技更好更快发展。在科研院所中,一直存在着“重管理、轻服务”的落后科技管理理念,对科研人员的重视程度不够,“以人为本”的理念缺失,对科研人员的人本关怀做得不到位,对科研人员和科研项目实行机械化管理,缺乏人本观念,严重阻碍了科学技术的发展^[4]。另外,有的管理人员对信息化管理的意识不强,把信息技术看作是一种可有可无的辅助性工具,没有认识到将信息技术运用到管理领域在时代发展中的必然性和深刻含义。科研院所的科技管理应与时俱进,及时地去其糟粕,取其精华,实现理念创新。

3.3 科技管理体制机制有待优化

科研院所科技管理机制的落后是导致一些科技管理人员工作懈怠的原因之一,进而影响到科研院所科技管理工作的创新发展。科研成果评价机制的落后会加强科研成果管理的不规范性。科研所在职称评定、工作量化、奖惩制度制定、科研成果认定等方面,往往以论文发表数量等理论成果为重要指标,却忽视了关键的成果转化率,从而导致了理论成果较多、成果转化较少的局面,阻碍了科研成果与市场需求的对接。另外,科研人员在课题选择上主要倾向于纵向课题,对横向课题的选择相对弱一些,从而导致研究成果能够直接投入市场的数量有限,进而造成了产学研合作成效不高,科技成果转化率偏低。

4 科技管理创新措施和建议

4.1 增强科技管理人员的创新意识

创新是每个科研院所进步的灵魂,创新能力也体现了科研院所的科技水平。科技需要创新,科技

管理也要与时俱进,拥有一支素质高、能力强、结构优、专业突出的科技管理队伍是实施科技管理创新的关键所在。此外,科研院所要适时引进一批具备科技管理能力的高素质人才来充实科技管理队伍,从而增强科技管理创新能力。科研院所还可以自己培养一批具有高尚工作道德品质、专业能力素质、优秀沟通能力和组织协调能力的专业化管理人才,并充分激发管理人员工作的积极性和主动性,开展以老带新传帮带,不断提高管理人员的专业素质,促进人才队伍的优化建设。

科技管理人员还需具备学习和借鉴国内外先进管理经验和 methods 的能力,以及将创新思维融入日常管理工作中的意识,通过不断地总结提炼,形成具有自身特色的管理模式。虽然科技管理人员不会直接干预科学研究工作的决策,但实际上,当科技管理人员具有高度的创新性时,科研人员的科研工作也会受到影响,其适应性也随之更强。以往的管理模式已无法满足当代科技发展的需求,科技管理人员应拓宽自己的管理知识面,将创新意识贯穿于自己的工作实践中。管理人员要全面创新科技管理方式和方法,运用现代通信技术与计算机技术,充分发挥信息化管理的作用,实现科研信息和成果的有效共享,实现资源的优化配置与充分利用。

4.2 科技管理人员要树立起“以人为本”的服务理念

科学发展观的核心是“以人为本”,人才是科技活动中最关键的因素。每一个创造出的成果都是人类智慧的结晶。科研院所的管理工作必须始终坚持“以人为本”的原则,把人置于管理的核心,把人作为第一要素来考虑,促使每个人的智慧和创造力都能够有一个尽可能大的伸展空间。

科研院所要想发展,必须与时俱进,还要加大人才投入,创建专项奖励机制,对有重大贡献的人才给予奖励,调动工作人员主观积极性,使其在工作中发挥有效作用。想要吸引人才并留住人才,科研院所应出台相应的优惠政策,如提供住房、高薪资等,以吸引高层次人才来科研院所工作,发挥人才作用,进而更好地促进科技成果的转化^[5]。

4.3 注重创新型科技管理人才的培养和储备

习近平总书记曾强调“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”。创新活动的主体是人,对于各项科技管理创新措施的执行,都需要依靠人来完成。因此,在相应的科技管理创新中,要重点关注人的作用,充分发挥人的主观能动性和创新性思维,充分体现科技管理人员的作用和价值,尤其是要保障其具备较强的创新能力。管理者

的理念和思想决定了科技管理的模式,因此,进一步调动科研院所科技管理人员的积极性,培养其实事求是的精神等,都是科技管理创新的重要内容。此外,还需充分认识到科技管理创新是科研院所及科技管理人员所面临的挑战。在科技管理创新探索过程中极有可能会遭遇到失败,能够在失败中找到成功的方法,才是最终目的。

科研院所在其发展过程中要努力做好创新型人才的招聘工作,同时还要对现有的创新型人才进行高质量管理,促使他们与时俱进,在科技管理创新中发挥出积极作用。积极有效的激励机制在科技管理工作中具有非常重要的意义。为了提升科技管理人员的创新积极性,保障其能够将科技创新工作落到实处,科研院所需要通过合理的激励机制来加强创新型科技人才的管理。

5 结束语

科研院所要坚持以科学发展观为指导。科技管理人员要树立创新意识,不断地提高个人素质和管

理水平,重视个人创新思维的培养。随着国家对创新体系的重视,科研院所科技管理工作将面临巨大的发展机遇和挑战,要对目前的运行模式进行改革创新,不断完善科技管理工作机制,肩负起新时代赋予科研院所的使命,从而促进我国科技事业蓬勃发展。

参考文献:

- [1] 李强.运用创新性思维指导农业科技管理的思考[J].农村经济与科技,2020,31(13):311-312.
- [2] 周利贤,刘芸.关于科技管理的创新思考[J].科技创新与应用,2015(34):291.
- [3] 张波,王静璇,余亦玮.地方科研院所科研管理工作探索[J].江苏科技信息,2018,35(26):37-39.
- [4] 胡智慧.高校科研管理水平的提升研究[J].智库时代,2019(45):71+73.
- [3] 田燕.关于新时期科技管理创新思路的探析[J].海峡科技与产业,2019(3):45-46.

(责任编辑 蔡丽蓉)

Thoughts on Sci-tech Management Innovation of Scientific Research Institutes

SUN Zhiwei, GUO Yongjian, YU Gang

(South China Sea Fisheries Research Institute, Chinese Academy of Fishery Sciences, Guangzhou 510300, China)

Abstract: This paper mainly analyzes the importance of sci-tech management innovation and the problems existing in sci-tech management innovation, and puts forward measures and suggestions for innovative sci-tech management based on the actual situation of scientific research institutes. The measures and suggestions are guiding by innovative thinking, optimizing the sci-tech management and innovation system, strengthening the innovative talents cultivation, etc., so as to promote the healthy development of scientific research institutes.

Key words: innovative thinking; scientific research institute; sci-tech management; operation mode

(上接第11页)

Thinking on the High-quality Development of Innovative SMEs in the Post-epidemic Era

XIE Zhaoyang, LI Zhe, ZHANG Hongjie

(1. College of Economics and Trade, Hunan Financial & Industrial Vocational-Technical College, Hengyang 421002, China; 2. Department of Development Planning, Hunan Financial & Industrial Vocational-Technical College, Hengyang 421002, China)

Abstract: Innovative small and medium-sized enterprises (SMEs) are an important component of social development. However, their development in the post-epidemic era is faced with the problems of the adaptability of the era, the actual demand of the market, the actual consumption of people, and the policy support. The existence of these problems seriously restricts the high-quality development of innovative SMEs. Therefore, innovative SMEs need to constantly explore, seek countermeasures and solve problems in the development, actively create their own exclusive competitive advantages, and constantly pursue real high-quality development.

Key words: post-epidemic era; innovative small and medium-sized enterprise; high-quality development