

文章编号:1001-8611(2024)01-0093-04

新时代农业科研院所思想政治工作实践路径研究

——以江苏省农业科学院为例

江夏雨 罗兵前 徐世伟 赵娟 陶澜

(江苏省农业科学院 南京 210014)

摘要:思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是科研工作的生命线。进入新时代,随着农业科研单位基层党组织角色定位的转变,思想政治工作也面临着诸多新挑战和新问题。文章以江苏省农业科学院为例,通过调研分析该院职工思想情况、基层党组织开展思想政治工作现状,查找存在的问题,从强化科学理论武装、强化工作机制构建、强化工作方式创新、强化特色载体引领等方面提出了新时代思想政治工作的实践创新路径,以期为农业科研院所加强基层党组织工作提供参考。

关键词:农业科研院所;思想政治工作;基层党组织

Research on the Practice Path of Ideological and Political Work in Agricultural Research Institutes in the New Era, Taking Jiangsu Academy of Agricultural Sciences as an Example

Jiang Xiayu Luo Bingqian Xu Shiwei Zhao Juan Tao Lan

(Jiangsu Academy of Agricultural Sciences, Nanjing, 210014 China)

Abstract: Ideological and political work is the party's fine tradition, distinctive features and prominent political advantages, is the lifeline of scientific research. In the new era, with the transformation of the role orientation of grassroots party organizations in agricultural research institutes, ideological and political work is also facing many new challenges and new problems. The article takes Jiangsu Academy of Agricultural Sciences as an example, through the research and analysis of the ideological situation of the staff of the academy, the current situation of the grassroots party organizations to carry out ideological and political work, to find the existing problems, and to put forward the practical and innovative path of the ideological and political work in the new era from the aspects of strengthening the armament of scientific theories, strengthening the construction of the working mechanism, strengthening the innovation of the working method, and strengthening the leadership of the characteristics of carriers, etc., in order to provide reference for the work of the grassroots party organizations in the agricultural scientific research institutions.

Key Words: Agricultural research institutes; Ideological and political work; Grassroots party organizations

中图分类号:D64

文献标识码:A

DOI:10.16849/J.CNKI.ISSN1001-8611.2024.01.022

做好思想政治工作是农业科研院所发展的关键^[1-2]。近年来,江苏省农业科学院(以下简称“江苏省农科院”)党委采取一系列重大举措,切实把思想政治工作不断引向深入,有力地推动了农业科研事业的快速发展^[3]。但随着新时代我国社会主要矛盾不断变化,世界百年未有之大变局加速演进,新一轮科技革命和产业变革的深入发展,农业科研单位的科研人员思想也发生了改变,给现代院所治理带来诸多新课题。

1 农业科研单位开展思想政治工作的重大意义

1.1 思想政治工作是党的建设的“传家宝” 思想政治工作是党的重要法宝。从播下革命火种的小小红船,到领航复兴伟业的巍巍巨轮,我们党之所以能发展壮大,中国特色社会主义之所以能开创发展^[4],除了物质层面的努力、制度层面的保障外,思想政治工作也起到了极大的作用。思想政治工作是党建功立业的重要法宝,必须把这一优良传

收稿日期:2023-10-10

基金项目:江苏省农业科学院基层党建创新课题(DJ(22)21)

作者简介:江夏雨(1987-),男,在读硕士,研究实习员,副科长。主要研究方向:农业科技管理。

罗兵前为本文通讯作者。

统发扬光大,把这一突出优势运用好,在新的时代条件下继续发挥好作用。

1.2 思想政治工作是农业科技创新的“生命线” 江苏省农科院在经过数年的改革之后,全院学科体系、科研组织体系、运行管理体系等基本理顺,但距离高水平现代院所还有不小的差距,如:一些团队的内部融合与协作还不够紧密;“山头主义”思想还有不小的市场,总想守着自己的“一摊子”过小日子,一些科研人员翅膀硬了就想单飞;院部与农区所一体化发展机制还不完善等。如何在摩擦中凝聚共识,这就要求农业科研单位以正确的事业观和价值观为统领,挖掘科研事业发展瓶颈背后的思想问题,下猛药,治心病,破解难题,统一目标,营造“和而不同”的科研氛围。

1.3 思想政治工作是推进现代院所建设的“压舱石” 当前,农业科研院所的科研事业发展正处于加速推进期。从外部环境来看,科技体制改革呈现出整体发力、多点突破、纵深推进的特点^[5],改革力度空前,也带来了现代院所治理的诸多新课题。从内部生态来看,人员结构日益多元,精神文化需求日趋多样化、个性化,伴随着互联网经济成长起来的青年一代对传统的宣传思想工作模式缺乏热情。新形势下,推进现代科研院所治理,必须把思想政治工作创新作为一条重要路径来抓,切实增强工作的针对性和实效性,为推动科研院所建设提供有力保障,不断满足科研人员日益增长的精神、文化和心理需求。

2 农业科研院所职工思想特征和总体特点

2.1 文化程度较高,思维较为活跃 农业科研院所特别是省级农业科研单位,其编制内人员普遍学历较高,近年来所招岗位基本都要求博士学位^[6]。以江苏省农科院为例,现院本部在编人数1439人,其中,博士研究生占比为46%,硕士研究生占比28%(见图1)。这些人员思维活跃,理解、接受新事物能力较强,且容易形成自我扩张、自我中心等自我意识。

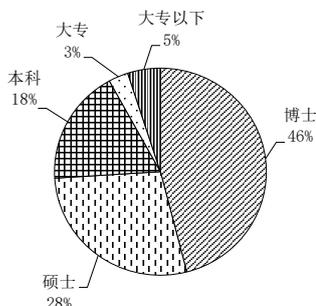


图1 江苏省农科院在编人员学历情况

2.2 年龄结构呈现两极分化状态 农业科研院所职工大多呈现年龄两极分化状态,以江苏省农科院为例,>30~40岁、>50~60岁的人员占比分别为45.9%和23.3%(见图2)。导致这种现象的原因是1996—2004年农业科研单位财政拨款少、科研项目不多,导致科研人员待遇低,很多科研人才外流^[7]。同时,为了缓解就业压力,导致近两年大量青年科技人员入编。两极分化的年龄结构,给团队发展造成了较大阻碍。40岁及以下的科研人员,思维活跃、信息渠道多,但工作经验缺乏;50岁以上的科研人员虽然经验丰富,但思想解放不够,工作方式因循守旧;而作为中间年龄段的>40~50岁的科研人员相对较少,使得团队之间的沟通渠道不畅。

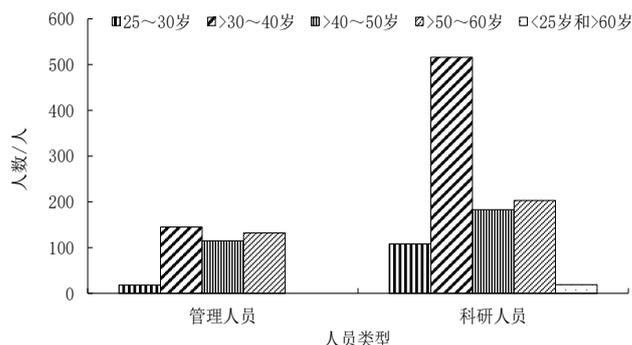


图2 江苏省农科院在编人员年龄结构

2.3 自我意识更强,需求趋于多元化 随着时代的发展,农业科研人员的精神需求发生了很大的变化。在调研中,近60%的调研对象反映出院职工需求多元,有的自我提升愿望强烈,更关注个人职称、工资待遇,对相对公平度关注较高;有的希望取得更多的创新成果;有的希望在职业平台上实现自我价值等。科研人员多元化的需求给思想政治工作带来了更多挑战。

3 现阶段农业科研院所职工的主要思想问题和原因分析

3.1 职业发展定位不明 通过对近百名青年科研人员进行调研发现,近1/3的调研对象表示多数人员对职业发展规划不清晰。究其原因:一是缺少科学职业指导。个别部门(团队)缺乏发展规划,没有建立“传帮带”机制,新进人员主要靠自己摸索,从而导致在进入工作岗位后比较迷茫,研究方向不清晰,与团队整体发展定位不吻合,产生无用、无效的科研现象。二是缺乏产业一线工作经验。多数青年科研人员不愿意走进生产一线,对生产一线的需求了解不多,科研与生产结合不紧密,发现产业问题的意愿较弱,把产业问题转为科学问题的能力欠缺。三是缺

乏科研信心。有的科研人员研究方向不明,不关注院所相关政策,对公共管理事务不关心、不参与,只会埋头做事,却不注重抬头看路,导致工作中走了歪路、错路。

3.2 团结协作意识不强 在调研中,近一半的调研对象表示因内部资源有限,目前院内及各团队团结协作的氛围不浓,在项目申报、职称评审中“内卷”明显。究其原因:一是有些科研人员科研工作目的性太强,为了职称和收入而努力,科研工作围绕考核、职称这个“指挥棒”转动,缺乏独立的科学思维,从而导致部分科研人员因为团队与岗位差异,拉大了收入、职称等级等方面的差距,削弱了创新斗志。二是自我意识较强。在25~30岁的科研人员中,独生子女占比超过50%,调研情况反映,这些人大多自我意识较强,集体观念淡薄,觉得个人发展与单位发展没有关系。

3.3 因各种原因产生职业倦怠 一些科研人员因职称、职务已经到达职业“天花板”,因而出现职业倦怠,丧失工作激情。主要有以下几个方面原因:一是科研压力大。青年科研人员普遍反映现如今科研项目申报渠道窄,导致项目申报难、成果考核指标完成难度大。二是管理压力大。随着管理权限的下移,多数团队负责人和所领导表示事务性工作占比大,科研工作时间受到挤压。三是晋升压力大。科研人员年龄段主要集中在>30~40岁,因职称申报相对集中,公共资源有限等因素,导致竞争激烈,从而产生焦虑心理。

4 新时代农业科研院所思想政治工作的实践创新路径

新时代,农业科研院所的基层党组织要以调动科研人员的工作积极性为目标,探索一条“以模式为统领、以载体为引领、以机制为保障”的“五强化五提升”思想政治工作实施路径,推动农业科研院所各项事业高质量发展^[8]。

4.1 强化科学理论武装,提升思想政治工作的战斗力 加强思想教育和理论武装是思想政治工作的首要任务,是保证全党步调一致的前提^[9]。近年来,江苏省农科院大力倡导职责使命教育、党史学习教育、科学家精神教育,取得了显著成效。一是大力加强政治理论学习。将全体科研人员纳入思想政治理论学习覆盖范围^[10],以“先锋讲师团”“先锋讲堂”“金陵农科讲坛”等为载体,广泛宣传阐释党的创新理论,加强国家关于科技创新和“三农”工作相关政策法规的宣传阐释,确保全体科研人员熟练掌握,形成高度

思想认识。二是强化职能使命教育。注重院所文化引领,推进文化理念入脑、入心、入行,实现文化建设成果落地生根。加强爱岗敬业教育,围绕解决科研人员“为谁办事”“为谁服务”的思想认识问题,加强职能使命教育,广泛开展职责使命大讨论。三是持续弘扬科学家精神。扎实推进科学家阵地建设,积极选树、宣传先进典型,在全院上下营造尊重科学、尊重人才、注重创新的良好氛围,组织开展“农科人、农科事”故事分享及研讨活动,激励广大科研人员在科技服务“三农”实践中勇于担当作为、锐意进取,努力实现科技创新的突破。

4.2 强化工作机制构建,提升思想政治工作的保障力 把建立健全思想政治工作的各项工作机制作为推进农业科研院所思想政治工作的一项有力举措来抓^[11]。一是建强基层组织。江苏省农科院大力推进支部标准化建设,把谈心谈话制度作为思想政治工作的重要载体,将谈心谈话作为思想政治工作的重要路径,把科研人员思想状况作为评价支部作用发挥的重要依据;落实宣传思想工作的主体责任,所级党支部定期分析研究职工思想动态,每年至少开展一次专题学习与研究部署,不断提升宣传思想工作水平。二是探索建立农业科研院所“大思政”工作模式,改变以往工作理念,确立“大思政”工作思路,即以全体科研人员为对象,以团队(部门)细分主体和对象,建立若干个松散式的小组,明确各小组的职责任务,开展差异化思想政治工作,形成上下齐抓共管、协同配合的思想政治工作格局,推动实现思想政治工作从“笼统注水”向“分层注水”的转变^[12]。

4.3 强化工作方式创新,提升思想政治工作的吸引力 新形势下,要解决当前思想政治工作面临的新问题,必须不断创新工作方式和内容。一是推动工作方式转变。农业科研院所开展思想政治工作,必须结合不同层次人员的特点,确立不同的方式,促使思想政治工作由传统说教式向互动交流式转变。对于科研人员要以提醒服务为主,为他们耐心、详细地讲解相关政策及理论知识;对于管理服务人员则需要多走访调研,倾听他们的意见、建议;针对高学历的科研人员要注意沟通方法,可采取引导式、讨论交流等方式,从而减少其负面情绪;对于老专家、老学者则要以耐心宣讲为主、细心指导为辅^[13]。二是创新方式方法抓思想政治工作。要结合各种节日,灵活运用学术交流、典型示范、趣味竞赛、实践锻炼等多种形式,寓教于乐,提升思想政治工作的实效性和趣味性。鼓励教育方式创新,适当地将委培研究生和

编制外人员纳入党员固定学习日活动之中。三是坚持以解决问题为导向。结合项目申报、成果申报、职务晋升等重点工作实际,在推行重大任务过程中,当遇到思想分歧或者矛盾时,坚持以谈心为重要途径。一方面,要主动掌握科研人员思想动态,及时进行沟通说服;另一方面,要利用“大思政”模式中的信息员做好信息搜集工作,及时向党(总)支部反馈,实现“下情上传”。

4.4 强化特色载体引领,提升思想政治工作的感召力 要使农业科研院所的思想政治工作富有感染力,就必须将党建“红色基因”和农业“绿色基因”相结合,找准特色载体^[14]。一是把中心服务工作作为促进思想政治工作的着力点来抓。要充分发挥技术优势,以服务“三农”为目标,以亚夫科技服务、“百名党员联百村(企)”等工作为载体,让党员干部、科技专家、青年科技人员深入农村、深入一线开展科技帮扶活动,在活动的同时,激发科研人员的主动性,使他们在活动中掌握“主动权”、获得“成就感”、提高“参与感”,从而提升综合素质^[15]。二是思想政治工作要以志愿服务为抓手,将思想政治工作与志愿服务活动紧密结合起来,通过开展“百名党员志愿服务”“文明单位创建”等活动,真正让思想政治工作成果惠及单位发展,让思想政治工作的成果真正体现在服务群众上。三是将工作作为思想政治工作的落脚点。要将院所高质量发展与思想政治工作相结合,从职工需求出发,减少内部无效流程,最大限度地激发职工潜能;创造安静、舒心的环境,通过“创造优美环境,为科研人员减负”等一系列活动,把时间还给科研人员,让其全心全意专注本职工作,摆脱焦虑、走出“倦怠”;要改革科技评价机制,树立正确的评价导向,激励科研人员把成果应用在产业发展中,把论文书写在绿色田野上。

4.5 强化思政队伍建设,提升思想政治工作的落实力 一是选优配强思政工作者^[16]。进一步加强对思政工作者的培养,引入竞争机制,择优选拔思政干部,在科技管理职称上设置“思政工作专项”,使思想政治工作真正吸引人才,造就人才。二是建立“固定+流动”的思政队伍,广泛培养兼职政工人员。开展研究所和管理服务部门人员“双向挂职”工作,将党建口管理人员与科研人员进行交叉锻炼、交叉任职,注重提升科研人员的党建工作经验,通过把缺乏党务工作经验的后备人选安排到党务工作岗位锻炼等举措,把党务岗位打造成培养接班人的重要平台。三是推动在岗人员“在状态”。

在内生动力方面,建立“激励一容错”机制,以奖励激发动力,以容错鼓励创新,对于兼职党务工作的科研人员给予同层级管理人员相同待遇,对党建工作成绩优秀的人员给予表彰,促进党务工作人员职业认同。在不违反政策的情况下,对于兼职党务干部在职称评定、职务晋升、评优争先和薪资待遇等方面给予倾斜支持。在外力引领方面,不定期组织开展业务能力培训,提升思政工作者综合能力,不断为他们增值赋能,提升竞争力。

5 参考文献

- [1] 张晓彤,王一博,徐子胜.以“五个突出”提高思想政治工作的实效性[J].企业文明,2022(1):68
- [2] 王澎.现代农业科研院所加强青年思想政治工作研究——以江苏省农业科学院为例[J].农业科技管理,2020,39(1):94-96
- [3] 李红,邓浩,蒋霁旭.农业科研单位创新思想政治工作路径选择[J].新东方,2017(2):67-70
- [4] 李晓光,陈婷.中国共产党团结奋斗的生成逻辑、内涵要义与经验启示[J].南昌大学学报(人文社会科学版),2023,54(5):10-19
- [5] 许彩慧,孙小泽.中国科技人才体制机制改革综述[J].社会科学动态,2023(9):75-84
- [6] 欧亚峰,赵宏远.新时期农业科研院所做好科技人员思想政治工作的探讨[J].农业科技管理,2018,37(4):93-96
- [7] 李英.农业科研事业单位人力资源开发对策探讨[J].人力资源管理,2015(1):34-41
- [8] 易水涵.新时期对农业科研单位行政管理工作的思考[J].管理观察,2019(31):98-99
- [9] 党教文.正确认识和把握新时代党员教育的地位作用[J].党建研究,2020(1):53-55
- [10] 王晓晖.守正创新做好新时代新征程宣传思想工作[N].学习时报,2022-04-08(1)
- [11] 孙永祥.新时代高校思政工作队伍建设研究[D].武汉:华中师范大学,2020
- [12] 周红军.农业科研院所思政教育工作研究——以淮安市农业科学研究所为例[J].现代农业研究,2021,27(1):43-44
- [13] 吕健丞.加强农业科研单位机关思想政治工作的思考[J].管理观察,2016(24):48-51
- [14] 崔丽贤,张梅申,韩宝文,等.新时代农业科研院所加强人才队伍思政引领工作的实践与思考——以河北省农林科学院昌黎果树研究所为例[J].农业科技管理,2021,40(4):88-91
- [15] 张艳丽,袁为海,戴艳,等.提升农业科研单位青年科技人员思政素养的实践和思考[J].农业科技管理,2023,42(4):79-81,96
- [16] 崔彬.新时代国有企业思政工作优化对策研究[D].徐州:中国矿业大学,2020