

浅析科研院所如何加强科技管理激发科技创新潜能

国光梅^{1,2}, 安正斌^{1,2}, 李珂^{1,2}, 潘卫东^{1,2}, 朱海燕^{1,2}

(1. 贵州省天然产物研究中心, 2. 贵州医科大学 省部共建药用植物功效与利用国家重点实验室, 贵州 贵阳 550014)

摘要:文章分析了当前科研院所的科技管理工作现状, 结合实际从管理体系、人员素质、信息化建设等方面提出了管理优化的对策, 为新时期科研院所进一步提高科技管理能力、激发科技创新潜能、促进科技创新提供参考。

关键词:科技管理; 创新潜能; 对策

中图分类号:G311 **文献标识码:**A **文章编号:**1007—6921(2023)19—0033—03

科技兴则民族兴, 人才强则国家强。党的二十大报告指出:“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力, 深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略, 开辟发展新领域新赛道, 不断塑造发展新动能新优势”“加快实施创新驱动发展战略……加快实现高水平科技自立自强”。

为了更好地落实创新驱动发展战略、努力推进科技创新、加快建设创新型国家, 科技管理人员必须强化服务科技创新的意识, 充分发挥调动科技人员的引领支撑作用, 营造有利于科技创新的氛围, 为科学研究、技术开发和成果转化等各类科技创新活动清障搭台, 提升科技管理相关领域内的工作能力。科研院所引进的科技人员在我国加快建设科技创新体系中发挥着极其重要的作用。科研院所现阶段的发展进程中, 只有在不断地提升科技管理的基础上, 深入全面地把握好创新发展, 才能够进一步激发科技创新潜能。

1 科技管理工作的重要性

科研院所具有符合自身发展特色的运行管理模式、资源分配方式、发展目标制定、考核评价体系等, 要符合当今社会的发展, 就需要引入科技管理创新理念。在科技管理工作中融入创新理念、优化管理模式、合理进行资源配置、节约科研成本, 才能推动科研机构成为科技创新的主体^[1]。科技管理工作是引导、促进科技创新服务的催化剂, 是科研院所创新

发展的核心力量, 有效的科技管理可以加速原创性科研成果的产出, 使科技效益最大化。

创新科技管理就是要求科技管理人员要从日常的工作中深刻认识科技管理工作的本质、体制和方式。资源配置的重要手段是科技管理机制, 如果机制不健全、资源不能合理有效分配, 就不能推动创新理念的有效衔接。如果健全科技管理机制体制、有效优化资源配置制管理, 就能推进科技成果的转化实施。因此, 科技管理的核心是要树立“以人为本”的观念, 最大化地挖掘科技管理人员的创新创造潜能, 为科研人员营造良好的科研竞争环境, 更好地发挥科技管理的引领作用, 打开局势, 带动管理模式顺利运转。

科技管理工作的开展与实施能够促进科技管理个性化的发展, 有助于推动科技管理工作完善管理体系健全管理机制, 高水平的科技管理在科研活动中起着举足轻重的作用。充分发挥科技管理人员优势, 合理利用有限资源, 有效激发科研人员创新创造活力, 构建一支符合科研院所发展且具有新时代开拓精神的科研团队, 全面提升工作效率, 营造良好的科研工作氛围^[2], 加快推进科技重大创新成果的产出。

2 科研院所科技管理工作现状及问题

2.1 科技管理及技术创新的经费投入不足

科研院所科技经费来源途径主要包括财政经费和为企业提供技术支持和服务获取的经费, 经费的

收稿日期: 2023—02—26

基金项目: 贵州省科技支撑计划项目“普定韭黄加工副产物活性成分提取技术及其产品研究与示范”(黔科合支撑〔2021〕一般 110)。

作者简介: 国光梅(1988—), 女, 布依族, 贵州贵阳人, 助理研究员, 硕士, 研究方向: 天然产物化学活性成分研究、科研管理。

通讯作者: 朱海燕(1978—), 女, 贵州安顺人, 助理研究员, 大学本科, 研究方向: 科研管理。

多少通常取决于当年项目立项和企业服务情况。以往的科技管理工作重点主要聚焦在科研项目相关的政策及实施上,缺乏重视人才在科技创新中的作用。近年来,随着各地对人才工作的重视,科研院所也加入这场人才引进大战中,由于国家和各省科技投入增长远远赶不上各院所人才增长速度,因此在进行科技管理和技术创新过程中经费投入不充足愈加明显,在项目实施过程中受限于国家、省市各级相关政策的约束,有时候还会受到项目考核指标及资金使用范围和进度的影响。从而忽视了科学研究的规律、科研人员的基本需求,在项目创新过程中科研人员缺乏主动性、积极性,导致经费的使用及科技创新的成果没有达到预期目标。科技管理及技术创新经费的投入不足同时又制约着科研院所自身发展的速度。

2.2 科研管理模式落后

随着科技发展与时代进步,科技管理工作随之也发生了很大改变,科技管理人员为了更好地适应岗位要求,要通过不断的学习从而提升自身管理水平。现阶段信息化建设水平不高是科研院所科技管理工作面临的主要问题之一,科研管理工作模式比较单一,科研信息的传达主要依靠 QQ 群、微信群与 OA 系统等渠道上传发布,忽视了科研信息化管理系统数据库的建设,管理工作并没有与时俱进^[3]。在项目管理过程中缺乏信息化建设的指导且服务方式相对落后,导致重项目数量轻项目质量、重项目立项轻项目结题验收、重理论轻应用^[4]等现象的发生。现阶段由于逐年增加的科研数据量及多元化的科研数据快速的发展,科研院所应充分利用大数据把科技管理工作与科学研究进行深度融合,充分发挥大数据平台的优势,一方面,能够促进科技管理工作的开展;另一方面,能够实现科研数据资源的共享^[5]。因此,科研信息化管理系统的建设刻不容缓,它是科研管理工作信息化的重要组成部分。

2.3 激励机制不对等

科研院所中,管理人员与科研人员的工资薪酬差距较大,导致这一差距的核心问题主要与职称、职务有关。科技管理人员的岗位职责主要是以科研管理服务为主,绝大部分人认为科技管理工作属于陪衬,科技管理人员基本无科研成果的产出且自身综合能力也得不到有效提升。但是在职称评审时,参评条件与科研人员差不多,由于职称晋升无望导致科技管理人员对自己从事的管理工作持否定态度,不愿将精力花费在科技管理方向上,间接地影响他们对工作的热情。因此流失了部分有管理经验的

人才,从而导致科技管理队伍的稳定性受到不同程度的影响^[6],由于缺乏科技管理型人才的引领而无法形成完整稳定的科研体系。甚至有的科研院所不够重视科技管理部门,在科技管理岗位上人员配置比例不合理,因繁重的科技管理工作,科技管理人员常一岗多责,因此,严重影响工作的质量与成效,导致创新科研成果的产生效率低下、创新性不强等问题。

3 加强科技管理激发创新潜能的建议

3.1 完善科技管理体系

应当增强科技创新管理意识,必须建立健全符合科技发展趋势的科技管理体系,提高科技管理人员的综合素质和核心竞争力。逐步加强组织型科技管理,强化目标导向,激发科技创新潜能,改变原来简单的上传下达单一的科技数据收集管理模式。根据科研院所团队研究方向及特色引导其积极开展科技需求、社会需求及市场需求的相关研究。同时,放开眼光大胆探索并逐步开发科技管理的创新机制,寻找技术和市场的纽带,有助于提高单位科研水平和实力,落实科研创新行为,产出高质量的科研成果,切实提升市场竞争力。科技管理新机制应注重策略和制度,在保证公平竞争的前提下促进系统化、科技化和高效化的科技管理新机制的形成。建立科技创新管理新机制,有助于建立公平公正公开的评价体系,只有对科技管理人员的实力和水平进行合理评价,才能促进科技管理和科技研究创新。

3.2 科研管理信息化建设

科研院所应不断健全完善科技管理模式和体制,优化科技管理工作的体系,充分认识到信息化建设的重要性和必要性,并结合自身发展实际开展信息化建设,全面提升单位的管理水平和科技创新能力,这对于科研管理工作而言既是手段也是目标。信息化建设不仅能满足自身科研工作,还能共享科研资源,有效避免重复研究的现象发生,切实提升科研成果的综合性应用。传统的科技管理方式在新时期的科研管理工作中已不适用,这就需要我们充分利用现在的大数据平台建立一个包括科研项目、科研经费、科研成果管理、成果转移转化等一体化的科研管理平台,让信息在各部门中多流通,从而有效提升科技管理的信息化能力。同时,各管理部门应及时组织相关成员系统化地学习本单位所涉及的相关学科领域的信息化知识,同时整合其他业务部门的平台,从中挖掘或建立一种高效、科学、集约的信息化管理模式,不断创新管理方式,提高科研管理效率,降低科研工作成本,为产出高质量的科研成果创

造一个良好的环境,助推科技管理朝着更加规范的方向发展。

3.3 完善科技创新考核和评价机制

充分调动管理人员的工作积极性和创造性需要科技创新的考核与奖励机制支撑,只有积极有效的激励机制才能提升科技管理人员的工作热情。健全科研管理人员考核机制有助于吸收合适的科技管理人才,从而改善科研人员对科学研究态度,减少发生学术不端的行为。科研院所要注重完善科研管理人员的考核体系,拓宽其职称晋升渠道,建立长效奖励机制,让科研管理人员在科技管理岗位上看到长期的发展优势,有助于培养科技管理人员自主学习意识,从而能够积极投身到科技创新的工作中^[7]。一方面,以部门领导为核心成立科研管理项目申报工作小组,积极支持和鼓励工作小组成员申报相关的管理类项目,单位可以考虑以自主研究课题的形式提供部分自筹资金支持管理工作项目的前期研究;另一方面,在职称与职务晋升时不仅要考虑科技管理人员成果产出情况,还应结合可量化的管理工作等科学合理的评价指标。实行“按需设岗、动态管理、按岗聘任、合理流动”的竞争流动机制,促进科技管理队伍整体水平的提升^[8]。

3.4 提升管理人员综合素质

在国家实施创新驱动发展战略、深化科技体制改革的新时期,对科技管理人员的综合素质要求逐步提升,要求其在面临重大科研项目时要有组织协调能力,同时又要具备与时俱进的创新意识,能够为科技创新做好服务保障工作。作为科技管理人员应提升自我学习能力,注重科研管理新理论新方法的学习,及时掌握国家新出台的方针、政策、法规和条例等。在当前管理模式下,科技管理人员大多是凭借已有的工作经验来管理,未能充分了解科技发展现状及社会发展需求,未能提前对科研项目执行过程中可能产生的风险点、难点进行预判,通常在发生问题时才花时间去思考解决办法。在协调解决问题的过程中易造成相关科研项目执行进度缓慢,影响预期研究目标。这就需要科技管理人员通过定期的培训交流学习等更新管理知识及方式、提高自身科技管理水平,在科技管理过程中发挥自身宏观调控能力。对项目执行过程中容易产生的难点、风险点进行细致全面的评估,为科研人员提供有效的帮助。科技管理人员还应结合工作实际进行有效沟通交流从中发现工作中存在的不足,及时调整和完善相关的科技管理方法,有效提升组织协调能力全面提升自身综合素质。

4 结束语

科研院所应结合当前科研领域发展现状,其科技管理工作要面向国家和地方战略发展需求,强化目标导向牵引要始终坚持以科技工作和科研人员为核心,只有通过管理体系和评价体系的不断完善,引导科研人员有的放矢,激发科技创新潜能,才能帮助院所完成科技工作目标。无论是在管理体制机制改革方面,还是在管理思路和方法的创新上,均需围绕科研院所科技事业的可持续发展而进行。科技管理人员应树立服务意识,具备高度责任感,时刻保持高昂的情绪全身心投入到工作中,发挥自身主观能动性。与此同时,应加强自身专业知识学习,更多了解本单位相关领域的知识和国内外发展动态,关键时刻为科技人员建言献策,当好科技人员的参谋,有效促进科研项目、科研资源和科研成果的深度融合,为科研活动的顺利开展提供服务保障。总之,创新是推动社会发展的第一动力,通过制定科学的发展规划,实现科技管理创新必须注重与科技管理制度改革的结合,从而提高科研人员创新创造能力与工作热情,有效地科技创新是高质量发展的助推剂。

[参考文献]

- [1] 高天友. 基于创新理念的科技管理策略研究[J]. 科技资讯, 2017(35):105,107.
- [2] 韩立英,武菊英,范希峰. 农业科研院所科技管理创新存在的问题及对策[J]. 现代农业科技, 2019(20):240-241.
- [3] 李勇平,邴萍萍,许涛. 论新时期高校科研管理人员的素质和能力[J]. 学周刊, 2021(29):3-4.
- [4] 任涛,姚娟. 地方高校“双一流”建设中科研管理人员的现状研究[J]. 科教导刊(中旬刊), 2019(29):25-26.
- [5] 黄静. 大数据背景下科技管理创新平台构建策略[J]. 中国管理信息化, 2019, 22(13):148-149.
- [6] 刘健,谢明媚,黄励,等. 基层水产科研单位行政管理的现状及优化对策[J]. 农村经济与科技, 2021, 34(4):112-113.
- [7] 韦菊玲,李武志,邓硕坤,等. 新时期科研院所科研管理人员的困境与出路[J]. 林业科技通讯, 2022(9):35-37.
- [8] 王文娟,张开春,陈梅香,等. 关于农业科研单位加强科研管理的分析与思考[J]. 农业科技管理, 2011, 30(5):32-34.