

精细化管理在高职院校科研管理中的应用

杜倩

(盘锦职业技术学院, 辽宁 盘锦 124010)

摘要:目前,部分高职院校在科研管理工作中存在科研经费预算管理存在漏洞、科研经费成本管理工作质量有待提升、科研人员的工作效率有待提高等问题。对此,在科研管理方面,高职院校可采用精细化管理策略,优化科研经费预算管理过程,健全科研经费成本管理体系,完善科研团队人才奖惩激励管理制度。

关键词:精细化管理;高职院校;科研管理

中图分类号: G717.2

文献标识码: A

文章编号: 2096-7853(2020)11-0085-02

科研是我国强国的重要驱动力,只有不断地不断创新研究,才能获得新的技术和理论,将这些技术与理论应用于各个领域,推动我国经济的发展^[1]。再者,我国的高职院校数量众多,因此每年都会努力地争取生源,如果高职院校的科研水平较高,在社会上也会有更好的口碑,也就能吸引到更多的生源^[2]。由此可见,高职院校的科研工作非常重要。但是,当前我国高职院校的科研管理工作中仍然存在着一些问题。对此,本文就精细化管理方法在高职院校科研管理工作中的应用展开分析。

一、精细化管理对高职院校科研管理工作的重要性

科研项目管理是项目的常规管理,这一管理工作贯穿整个项目的始终。从项目启动、项目计划、项目实施、项目监督与管理到项目结束都需要做好管理工作。在精细化管理理念盛行的当今时代,将精细化管理理论引入高职院校科研管理工作有重要意义:第一,精细化管理作为一种新的管理理念和管理方法,引入高职院校的科研管理中,是学习先进管理理念和适应社会发展形势的突出表现^[3];第二,是高职院校科研管理工作的重要理论基础,在进行项目管理的过程中,以精细管理为主要的管理思路,有助于高校科研理论工作的完善^[4];第三,有助于我国高职院校科研管理方面的理论研究,具有重要的研究价值^[5];第四,精细化的科研管理可以实现标准化、系统化、信息化以及效益最大化和管理工作质量优化;第五,精细化管理能有效改善我国科研管理现状,为科技创新提供一个良好的管理平台;第六,提倡全员参与,能提升科研管理人员的精细化管理意识和团队整体素质。

二、高职院校科研管理工作中存在的问题

(一) 科研经费预算管理存在漏洞

当前,我国大多数高职院校的科研经费预算管

理工作的科学性不足,这主要是因为科研项目团队中并没有专业的会计或财务工作者,经费预算管理工作大多数都是由科研团队成员核算。这些负责核算预算的人员,在科研方面专业水平较高,但是财务管理方面的专业性则堪忧。例如,这些人员能够客观地将项目支出的每一项成本清晰地记录下来,经他们核算虽然也能得到一个大致结果,但是得出的预算结果存在着较多的漏洞。这一问题在我国多数高职院校中都存在,凸显出高职院校科研经费管理工作体系不完善的问题。

(二) 科研经费成本管理工作质量有待提升

首先,从预算起就已经出现了问题。科研项目开始之后,成本管理人员会根据预算对成本进行管控,如果以此预算为标准进行成本管理,因为预算的科学性存在问题,与实际情况存在一定的偏差,会导致成本支出也面临着不科学的问题,很有可能会出现超出预算的问题。其次,在实际的成本管理工作中,为了能够维持科研团队的日常科研工作,需要购买研究所需要的材料和设备,这些购买来的材料和设备都会有发票,发票可以作为会计凭证,这是科研经费成本支出的重要依据。但是,一些科研项目中却存在着虚报价格的问题,也就是说,发票上的价格高于实际的购买价格,存在购买人员吃回扣的问题,且这一问题很难被发现。再次,科研项目购买行为的科学性不足。在购买材料或设备时,没有做好“货比三家”的工作,因此所选择的货物的性价比并非最高。例如:在购置新的仪器设备时并没有做好市场调查,也没有认真衡量该设备的性价比,而是直接从认识的朋友处购买,这样虽然有利于维系人情关系,但是很有可能会导致购买到性价

收稿日期: 2020-11-02

基金项目: 辽宁省教育科学规划课题“供给侧结构性改革背景下高职科研评价体系构建研究”(项目编号: JG17EB185)。

作者简介: 杜倩(1989—),女,辽宁盘锦人,盘锦职业技术学院讲师,硕士。研究方向: 科研管理。

比较低的设备,甚至设备的质量还难以得到保障,其他成本也相继增加,最终科研项目的实际成本严重超出预算。

(三) 科研人员的工作效率有待提高

首先,在高职院校从事科研项目的人员通常都是高职院校的教职工,他们还需要负责教学和行政管理等工作。也就是说,这些科研人员必须将一部分的精力投入在科研以外的事情上,这就导致科研人员的工作效率会受到影响,且不可避免。其次,许多高职院校的科研项目在审批通过之后有宽裕的时间进行科学研究,这就导致科研团队会将这一科研项目的战线拉得很长,工作效率较低。这一问题出现的原因主要是科研团队人员没有时间成本精细化控制意识,浪费了许多时间。对于大多数的科研团队而言,当完成了一个项目之后,也需要花费大量的时间与精力申请新的项目,这期间很有可能会等待很长一段时间,且科研团队的人员也希望能够拥有轻松的生活节奏,从而让工作更加舒适。但是,这样的心态并不利于科研事业的发展,因为科研越早完成,社会就能越早受益,科研团队成员应当具备社会责任意识,努力提升工作效率,尽早完成科研项目。

三、在高职院校科研管理工作中应用精细化管理的策略

(一) 优化科研经费预算管理过程

首先,要为科研团队聘请专业的财务人员,负责对科研经费进行管理。当然,没有必要为每一个科研团队都单独配备财务人员,可以由一位财务人员负责多个科研项目的经费管理工作。其次,需要财务人员与科研团队成员进行沟通和交流,因为财务人员很有可能并不清楚在整个科研项目中会在哪些环节产生费用,而科研团队人员虽然知道在哪些环节会产生费用,但是不清楚如何准确地评估这些环节所产生的费用。因此,财务人员需要向科研团队成员了解科研项目中可能会产生费用的各个环节,进而精准计算需要的费用。之后,财务人员需要根据所得到的基本信息,结合市场的真实情况做好市场调查工作,制定出科学的科研经费预算,并将所制定出的结果与科研团队的核算进行对比。需要注意的是,预算应当有一个范围,即最低的预算和最好的预算,从而方便在项目启动之后能够对成本有更加具体的把控。

(二) 健全科研经费成本管理体系

高职院校的科研经费成本管理体系必须要完善,确保每一个细节都能够被充分地考虑在内,这样才能充分体现出精细化管理的精髓。可以让财务管理人员负责对科研经费成本的管理工作,因为其

已经对整个科研流程有了基本的认知。在整个科研项目中,所产生的每一项费用都需要以预算为参照,如果科研过程中发生一些意外,如实验反复失败,导致需要多次购买实验材料,实际的成本超出预算,这违背了精细化管理中减少浪费的原则。财务管理人员应当提醒科研人员这一环节已经出现了成本超出预算的问题,这时就不能任由这一问题发展下去,而是需要在实验反复失败的时候先寻找出失败的原因,并且寻找解决的方法,努力减少浪费,尽量将成本控制在预算范围内。

(三) 完善科研团队人才奖惩激励管理制度

高职院校科研团队人员的工作压力较大,不仅仅需要负责科研工作,还需要负责学校的教学和管理的工作,因此为了提高整个科研团队的研发效率,就必须采取一定的奖励措施,激发科研人员工作的积极性。如果科研人员可以提前完成任务,则可以得到相应的奖励;如果工作效率较低,导致超过计划的时间还没有完成科研任务,就必须对其进行处罚。需要注意的是,如果是以物质的形式进行激励,必须将其计算在预算内,在不超出预算的前提下对表现突出的科研人员进行奖励。

结语

我国正处于改革开放的关键时期,正是全面建设小康社会的紧要关头,在这个阶段,各行各业都在努力发展。要想强国,就必须武装头脑,先拥有足够的学识和知识,不断地搞研发,并且高效地产出研发成果,这样才能在竞争激烈的国际市场中崭露头角。作为学术研究的重要基地之一的高职院校,也花费了大量的时间、精力和资金在科研活动上,希望能够做好科研工作,努力得到对国家发展和社会进步有所帮助的科研成果。而精细化管理方法能够有效地提升科研工作的工作效率,因为精细化管理就是通过细枝末节上进行严谨认真的统筹规划,从而达到整个科研管理工作水平明显提升的效果。

参考文献

- [1] 车延年,宫恩龙.精细化管理视阈下高职院校专业管理:内涵、困境与路径[J].职业技术教育,2020(7):26-32.
- [2] 陈婷婷.高职院校科研经费精细化管理探索[J].科教文汇(上旬刊),2019(1):18-20.
- [3] 周晓琴,季庆,王玲,等.“五个精细化管理”路径在医院科研管理工作中的应用[J].现代医学与健康研究电子杂志,2017(2):30-31.
- [4] 陈一婷,戴姣,董杉.精细化管理在医院科研管理中的应用研究[J].临床医药文献电子杂志,2017(32):6323.
- [5] 李国兵.精细化管理在高职院校科研管理中的应用探索[J].中国管理信息化,2016(23):253-255.

(责任编辑:赵振)