

# 工会监督机制对职工安全生产意识提升的作用研究



王宋庆

(山西潞安郭庄煤业有限责任公司 山西 长治 046100)

**摘要:**文章主要以工会监督机制对职工安全生产意识提升的作用研究为重点,首先对建立监督机制的必要性进行分析,其次阐述了安全生产监督中的职责、定位,最后提出创新机制建设、搭建活动平台,推进技能竞赛、挖掘先进典型、解除职工后顾之忧等方面深入探讨,致力于调动职工参与安全生产的主动性,以此强化职工安全生产意识,重点强调这一机制对企业安全管理、保障职工权益的意义,呼吁企业重视工会价值,在持续优化中优化机制,不仅筑牢安全生产防线,更旨在为相关研究提供参考资料。

**关键词:**工会监督机制;职工;安全生产意识;作用研究

## 引言

社会经济快速发展背景下,安全生产一直是企业运营的关键内容,与职工生命健康、企业稳定发展息息相关。而工会在企业安全生产中占据一定地位,优化其监督机制是衔接企业和职工在安全生产工作上的桥梁,还能有效调动职工主动参与安全生产管理,改变职工被动状态,促使其主动、自觉维护安全生产环境。因此,有必要深入了解工会监督机制职责、定位,制定对应的优化措施,真正发挥工会利用,为企业筑牢一道稳固的安全生产防线。

## 1 建立健全群众监督机制的必要性

从职工角度进行分析,职工工作在生产一线,会直接解除安全隐患,还能清楚感悟每一个岗位具体操作、工作环境出现的细微变化。比如,车间中设备运转发生异常声音、零部件出现轻微磨损等,职工都能够第一时间发现。建立安全群众监督机制以后,可有效调动员工对这些安全隐患的发现、反馈,可从根本上规避隐患引发的安全事故,进而保证职工生命安全、健康。从企业角度进行分析,安全管理涉及的内容复杂、

繁多,仅依赖安全管理部门根本无法管控所有死角<sup>[1]</sup>。通过安全群众监督机制,可对其起到辅助作用,构建一个更完善、更加全面的监督新体系,众多职工一起参与其中,从多维度审视安全工作,助力企业第一时间发现安全漏洞,持续健全安全管理机制、安全管理程序,促使安全管理体系朝着高效、安全方向发展,以此降低安全发生概率,有利于企业稳健、繁荣发展。

## 2 工会发挥安全监督作用的职责和定位

### 2.1 提升思想认识,厘清肩负职责

工会组织、工作人员都要清晰意识到安全生产监督的重要性,主要的职责就是保证职工生命安全,清楚自身在安全管理中扮演的角色,不能单一参与文体活动组织、劳动关系协调等,而是要主动、积极承担监督安全生产的职责,动态化关注生产期间的安全现状,为职工创建安全、和谐的工作环境。同时,为更好践行安全监督职责,工会人员必须加强学习,不仅要掌握安全生产知识,更要了解各个行业生产工艺特点,以及常见安全隐患类型和应对方法。深入学习国家、地方颁布的安全生产法律内容,

保证监督工作执行中有法可依,进一步判断企业安全管理行为有无违规,一旦发现异常必须及时纠正,有效维护职工合法权益<sup>[2]</sup>。

### 2.2 加强组织领导,发挥自身优势

工会可结合企业内部情况,制定层级分明、分工合理的安全监督体系,比如各车间、班组中,可设置一个专门的工会安全监督人员,重点收集一线职工提出的反馈问题,第一时间将信息上报到上级工会;也可在企业工会方面设置一个专门的安全监督委员小组,重点负责协调安全监督工作,不仅设计工作计划,更明确监督关键点,对基层安全监督员起到指导工作,以此形成上下联动的安全监督新网络<sup>[3]</sup>。与此同时,工会和职工间有紧密关联,更在职工中有一定公信力,依托这一优势可提升安全监督效果,工会可加大安全宣传活动力度,定期召开职工会议,鼓励职工能主动参与安全监督,一旦发现身边的安全隐患,可及时汇报,构建人人参与监督的大格局,将安全监督工作贯彻到群众中,进一步发挥群众监督力量。

### 2.3 找准切入点,明确工作定位

安全生产监督中,工会扮演非常关键的沟通与协调角色,一方面要随时反

映职工安全问题、职工建议，促使企业管理层能够了解生产安全实际情况，制定有针对性的改进措施；另一方面也为职工讲解企业所颁布与管理相关的政策、规定，以及制定的安全保障手段，强化职工对安全工作的理解，减少因信息不对称引发的矛盾，促使安全生产工作顺利推进。另外，工会安全监管不是要取替专门的安全管理部门，而是要与其建立协同工作关系。企业安全管理部门要重点关注专业技术、制度规范，以此作为入手点开展安全管理工作，而工会从职工角度入手，重点关注职工工作体验、职工安全需求，尤其对一些与职工利益相反的安全进行详细监督，争取在二者的相互配合下，一起建设助力企业发展的安全生产防线<sup>[4]</sup>。

### 3 工会监督机制对职工安全生产意识提升的作用

#### 3.1 创新机制建设，打造安全监管制度保障体系

工会要积极参与企业内部安全监管规章制度的完善工作，清楚安全监管对应的实际流程、责任分工以及奖惩机制等。例如，规定职工一旦发现安全隐患要第一时间进行上报，给予员工一定的奖励；针对一些忽视安全问题，存在安全违规行为的人员，对其进行严肃惩罚。依据详细、清晰的机制体系，让职工真正了解安全生产中什么行为可行、什么行为严厉禁止，清楚自己参与到安全监管中会得到什么激励，进而激发更多职工不仅主动参与安全管理，更自觉遵守每一项安全规定<sup>[5]</sup>。同时，也加速安全监管信息平台建设。进入互联网时代，各种先进的信息技术随之出现，工会可依托信息技术方法，持续创新安全监管机制，比如依据企业情况搭建信息平台，职工可通过手机、电脑进入系统，随时上传安全隐患视频、照片，对内容进行详细描述，由安全监管人员接收信息，第一时间进行反馈与处理。该平台还能定期为职工推送相关安全生产知识，介绍典型案例等，职工可随时进入系统学



图1 线上学习图片

习，(如图1所示)，不仅丰富自身安全知识体系，更加加深对安全问题的分析、了解，真正将安全生产意识贯彻入心。

#### 3.2 搭建活动平台，发挥群众监督作用消除隐患

工会定期组织员工参与安全隐患排查专项活动，提前将职工分成各个小组，对工作场所的每个角落、每个设备运行进行排查，通过活动可第一时间发现隐藏的安全问题，还能为职工带来不一样的安全管理参与体验和感受，让职工清楚知道安全生产占据的关键地位，以及安全隐患会引发的危险后果<sup>[6]</sup>。真正依托这种实践活动，职工会增强自身对安全问题的敏感性，尤其在日常工作期间，也会仔细关注身边的安全现状，进而养成主动排查隐患的良好习惯。与此同时，也可设置一个专门的安全监督渠道，通过设置举报信箱，设置全天服务的举报电话等，一旦职工发现安全问题，可采用匿名、实名方式反映实际情况，工会

在接收举报信息的第一时间进行处理，严格保密举报人的所有信息。通过这种方便、安全的监督路径，赋予职工一定的参与权利，让职工清楚地感受到自己作为参与者应该承担的职责，进而激发职工的监督热情，在企业内部创建浓郁的安全监督环境，全面深化所有职工的安全生产意识。

#### 3.3 推进技能竞赛，合力筑牢安全生产防线

工会可依据企业生产实际情况，定期开展以安全生产为主题的技能竞赛活动，主要包含安全操作规范竞赛、应急处置技能比赛等诸多内容，设置不一样的竞赛项目(如图2所示)，吸引更多职工主动学习安全生产技能，进一步强化自身应对安全风险的能力。整个竞赛期间，职工不仅会主动探究安全知识，熟练掌握操作流程，还能在竞赛现场相互学习、相互沟通，最终取得共同进步。针对竞赛中的优秀人员给予表彰、奖励，



图2 实践操作竞赛

为更多职工树立优秀榜样，呼吁职工向其学习，创建一股“比、学、赶、超”的积极风气<sup>[7]</sup>。另外，也可开展建议征集小活动，鼓励职工围绕安全生产，敢于表达自己的想法、建议，如怎样优化生产工艺、有效降低安全风险、革新设备布局方便操作等。针对一些提出的有效建议，一经采纳会给予职工奖励，通过这一活动不仅激发员工创造力，更为企业安全生产开辟新方向，促使职工发挥自身的诸多个性，积极参与安全生产管理，为企业安全发展贡献一份微薄之力。

### 3.4 挖掘选树先进，强化典型安全引导力

由工会牵头，组织安全生产先进个人、先进集体等表彰活动，设置详细的评选标准，不仅考量是否遵循安全规定、发现排除安全隐患，还要考量参与安全管理等诸多方面，针对评出的先进典型进行宣传，利用企业内部宣传栏、网站等载体，彰显其优秀事迹，促使职工更全面地了解这些职工在安全生产方面作出的贡献，以及职工自身的做法。通过诸多榜样，为更多职工带来榜样引导作用，进一步激发职工学习欲望，在日常工作中一边关注安全生产，另一方面学习先进标杆精神，更好的规范自身行为，全面提升自身安全生产观念。也可组织开展先进经验分享小活动，评选出优秀安全生产个人、集体，邀请其为职工分享自己参与安全生产工作的感受、操作技巧，面对安全问题时如何应对等。通过这种生动、新颖的交流形式，有利于职

工学习方法、累积经验，将新方法、新思想应用到实际工作，真正利用分享会加大先进典型带来的激励、影响效果，创建崇尚学习的良好环境。

### 3.5 消除后顾之忧，凝聚安全生产专注度

要想从根本上消除后顾之忧可主要从以下两方面入手：第一，关注职工身心健康、工作压力。工作要持续关注职工身心健康现状，清楚意识到一旦职工产生较大的工作压力，必定会影响其参与安全生产的情况、效果<sup>[8]</sup>。所以工会可开展健康讲座、心理咨询等，帮助职工调节心理状态，帮助职工有效工作压力，促使职工以良好精神、最佳状态投入工作。同时，工会也对企业进行监督，让其科学安排工作任务，防止职工长时间处于工作状态，出现过度劳累问题，必须为职工留有充足休息时间，真正从源头进行控制，减少职工发生身体问题的概率，以此降低安全事故发生概率，让职工可全心全意投入安全生产工作，树立正确的安全生产思想观念。第二，健全职工安全保障、福利体系。工会要秉持积极态度，推动职工安全保障体系、福利体系，监督企业依据规定，为职工缴纳工伤保险，针对一些参与高风险岗位职工，为其提供额外商业保险；职工出现工伤、职业病的时候，协助职工一起办理赔偿手续，全面维护职工的合法权益。另外，工会也依据职工情况，为其争取丰富的劳动防护用品，全面优化工作环境，通过各种福利举措，让职工真正感受到工作、企业对自己的关心、

关爱，从心理强化对企业、工会的认可，真正在自己的岗位发光发热，督促自己能遵守安全规定，助力企业安全生产管理更上一层楼。

## 结语

综上所述，工会监督机制在提升职工安全生产意识上起到关键促进作用，通过职责定位、搭建多元平台、创新工作机制、树立先进典型等方法，真正将安全生产意识贯彻到职工内心，促使职工从心中进行认可，主动遵守安全规定，一起承担创建安全环境的工作职责。但实际工作中，工会监督机制依旧要进行完善，才能进一步应对新挑战，企业也要提升对工会的重视，做好协同配合工作，助力工会有效落实安全生产实践工作。未来，工会监督机制必定会取得更好发展，有效提升职工安全生产意识，成为企业安全生产管理的推进者，更为企业发展、社会和谐进步奠定基础。

## 参考文献：

- [1] 李爱文. 履行工会监督职责 营造安全生产环境 广州巴士电车分公司工会开展安全生产监督检查[J]. 人民公交, 2023, (11): 95-96.
- [2] 童吟. 工会公权力数字化监督视域下财会监督指标体系建设初探[J]. 中国工会财会, 2025, (01): 23-25.
- [3] 夏德荣. 学法懂法依法 劳动保护有“章法”——江苏省无锡市总工会关于“一法两条例”贯彻落实情况介绍[J]. 工会信息, 2020, (17): 32-34.
- [4] 赵小霞. 关于工会工作在企业安全生产中发挥作用的调查研究[J]. 东方企业文化, 2020, (S2): 47-48.
- [5] 王凌飞. 新形势下如何更好发挥企业工会组织职能之我见[J]. 中外企业文化, 2020, (Z1): 99-101.
- [6] 董辉. 企业工会发挥安全生产监督作用的方法探索和实践[J]. 安全、健康和环境, 2019, 19(03): 54-56.
- [7] 李友钟. 工会与发展全过程人民民主：内在逻辑、主要特点、功能定位与实践路径[J]. 工会理论研究(上海工会管理职业学院学报), 2024, (05): 4-18.
- [8] 立法引领构建和谐劳动关系——《湖北省工会劳动法律监督条例》解读[J]. 工友, 2024, (11): 25-26.



## 安全第一 预防为主