

业财融合提升高职院校预算绩效精细化管理研究

邓岳南

(湖南环境生物职业技术学院,湖南衡阳 421001)

[摘要]高职院校作为实施教育的场所,管理的重点集中在教育活动中,对于财务预算管理还存在很多的不足之处。高职应加快财务和业务部门的协作,在财务预算控制、评价、执行等方面,通过部门间的合作提升预算的准确性,为绩效管理提供更准确的参考。本文分析业财融合下预算绩效管理出现的变化,提出高职预算绩效精细化管理的对策,以供参考。

[关键词]业财融合;预算绩效;精细化管理

[中图分类号] G640 **[文献标识码]** A

doi:10.3969/j.issn.2096-711X.2022.08.015

[文章编号] 2096-711X(2022)08-0034-02

[本刊网址] <http://www.hbxb.net>

引言

党的十九大提出要加快职业院校建设,实现育人工作内涵式的发展。这对院校的发展提出新的要求,需要院校针对当前财务预算工作存在的不足之处作出调整。以业财融合理念为指导,实现财务部门和业务部门的协作。使更多业务活动能够为预算提供参考数据,保障预算的实施更加精准。并利用预算的编制为绩效管理提供保障,发挥绩效考核对于部门人员工作积极性的带动作用,形成院校内部管理工作新模式,实现良好的建设。

一、业财融合下高校预算绩效管理出现的变化

(一)业务和财务工作的融合,促进资源的合理配置

业财融合是指高职院校财务部门和业务部门的活动进行深度融合,相关财务分析、预算、业务管理,决策等工作都实现整合,保障各项管理数据的及时传递,以及部门之间的互动沟通,增强财务工作和管理工作的执行力度。这种业财融合模式不但可保障管理数据的真实完整,还可在管理活动执行中进行监督,掌握高职财务规划的情况,以及各部门人员绩效考核结果,针对具体的问题进行预算和绩效管理上的调整,保障高职院校整体工作效益的最优化。高职财务预算工作涉及的内容繁多,不但要对教育经费的支出使用进行预算,还要为高职管理决策提供数据参考。而绩效的管理以财务数据为参考,二项工作的融合,可对高职财务风险进行有效把控,并从充分带动各部门人员的工作积极性,强化院校内部的核心力量。另外,预算绩效的精细化管理,可帮助财务人员了解各项经济活动,针对反映出的相关数据和信息,了解到院校管理工作存在的缺陷。通过财务和业务的合作,制定预算计划分配的方式,使各项教育资源和保障资源得到合理的配置,利于院校降低运行的成本,从而增加核心的竞争力。

(二)预算与绩效协同管理,利于高职院校内涵式的发展

高职院校财务预算工作和绩效管理工作中存在一定的联系,在业财融合理论下展开预算绩效精细化管理,利于部门之间的协同作业,通过合理的预算方式来保障绩效评估的准确性,所实施的各项绩效考核指标符合院校发展的目标,减少高职院校财务和管理上存在的风险,促进院校内涵式的发展。

财务预算工作作为院校实施决议的重要依据,财务部门所制定的预算方案,能够感应出院校对于教育资金的需求变化,以及财务支出的方向。还能够体现一定时间内各部门工作的情况,是管理工作主要参考内容。而绩效管理目标为通过有效的绩效评估考核制度,使各部门明确发展的目标。并针对目标来付出行动。同时,绩效管理可对各项工作进行评估,对于部分人员的工作能力和态度进行分析。可为高校选择更多的优秀人才,充实管理和教育岗位的工作队伍。这两项工作在内容上和目标上有着相似性。借鉴业财融合的方法来实施精细化的协同管理,以财务预算数据为基础,在完成财务核算后开展绩效考核工作。使财务部门能够协助绩效管理制定相应的评估内容,对管理方案进行完善,使实施的管理体制符合整体的发展目标。另外,绩效管理部门和财务部门的交流合作,可快速了解院校整体的管理效能,在激烈的竞争中职业教育要想保持发展潜力,就需要走特色化的道路。而在此过程中可能出现的财务风险和管理问题,会成为院校主要的阻碍。业财融合下将财务部门和业务部门进行融合,并使预算工作保持与绩效管理的协作,可是管理者更全面掌握各方面的信息,发挥二者融合的价值,为院校的创新发展提供强有力的依据。

二、业财融合提升高职院校预算绩效精细化管理策略研究

(一)积极引入全新业财融合理念与模式,完善预算绩效精细化管理组织体系设计

积极引入全新的业财融合理念与模式,进一步完善预算绩效精细化管理组织体系设计,首先需要积极转变高职院校内部的管理理念,对高职院校预算绩效管理组织体系设置进行改进,按照学校发展规模、办学方向以及发展趋势等设立预算绩效精细化管理委员会,合理设置预算绩效决策机构、精细化管理机构、支持机构以及监督机构,形成多位一体、多方共同管理的组织体系。同时,高职院校预算绩效管理工作,还应积极转变自身预算绩效思维,将学校的预算绩效管理深入到各项业务活动当中,尤其是对学校内部各项费用支出等,更应当建立从预算绩效制定到费用报销、绩效考核等一体化精细管理流程,加强对各个预算绩效环节的管理。其

收稿日期:2021-6-30

基金项目:本文系2021年度湖南省教育科学规划课题“业财融合提升高职院校预算绩效管理水平的研究”(项目编号:XJK21CZJ104)。

作者简介:邓岳南(1978—),女,湖南常宁人,副研究员,研究方向:高校财务管理。

次,还应重点提高学校预算绩效的精细化水平,在预算绩效管理过程中,应加强预算绩效管理部门与业务部门之间的沟通和对接,保证双方能够按照学校内部资源和财务资源计划的,对财务预算和绩效指标进行统计测算,以此来有序推进高职院校业务部门与财务部门的深入融合,保证预算绩效精细化管理管控。

(二)构建全要素预算绩效精细管理模型,进一步梳理高职院校预算绩效管理框架

预算绩效精细化管理模型是全面预算绩效管理的基础,其中业务活动、资源配置、组织目标、绩效评估、绩效考核是预算绩效模型构建的五个重要因素。而通过对预算绩效模型的构建,则刚好可实现五个要素的动态规划,实现对资源的有效配置及目标的合理规划。而预算绩效管理若想做到“全面话”“精细化”,前提是必须要建立全要素的预算绩效管理模型。因此,应依据业财融合理论框架,结合高职院校实际发展情况,系统高职院校内部财务部门与业务部门共同编制预算绩效精细管理模型,借以理清业务环节和财务环节的关键点,通过预算绩效管理有效防范业务风险。其次,应鼓励高职院校内部财务部门积极参与到各职能部门和二级学院重大项目的预算绩效具体编制工作当中,按照预算模型中的全要素,即财务要素、资源要素、业务要素和基础标准要素,根据高职院校预算绩效精细管理权变要求,积极构建适应预算绩效精细化管理的预算子模型。按照全要素预算绩效精细管理模型要求,优化建立全面预算绩效管理系统架构、管控组织架构和制度架构,以此来进一步梳理,高职院校预算绩效管理框架,保证业务系统精细化运行。另外,为有效防治全要素预算绩效精心管理模型中发生重复预算绩效现象,还应在该模型中设置多种预算绩效管理办法,采取增量预算法分析以往预算绩效支出情况,将不合理的支出进行剔除,以此来避免不合理支出的重复预算。

(三)建立预算绩效精细管理制度与平台,推动预算绩效精细管理规范化与透明化

建立健全的高职院校预算绩效精细化管理制度,不仅有利于增强预算绩效精细化管理的约束性,还可为业财融合背景下,高职院校预算绩效精细化管理方案制定提供制度指引,保证其有章可循、有制度可依。建立预算绩效精细化管理制度,可分别从事前管理、事中管理和事后管理三个环节入手,将制度体系贯穿于这三个环节,以此来落实业财融合下高职院校预算绩效全过程管控。首先,在项目预算绩效精

细化管理制度编制阶段,需要制定严格的预算绩效控制管理制度,保证编制出来的预算绩效是科学合理,符合高职院校战略发展方向的。在预算绩效精细化管理执行阶段,项目负责人应加强对预算绩效支出的严格把关,保证每一笔支出与项目预算绩效内容是相符合的。就需要预算绩效管理人员,严格控制资金审批权限,时刻监督管控项目执行进度中出现的一系列资金支出流向,保证资金支出有据。在项目完成后,则需要协同高职院校内部审计督查部门,深入分析预算绩效是否得以精细化管理,是否发挥其应用作用等。其次,还可通过建立一套规范且科学的财务预算绩效变动体系,对追加与调整的预算绩效设立相应控制制度,保证预算绩效编制的严肃性和严谨性。此外,还应积极引入先进的信息技术手段与互联网平台,搭建基于业财融合的高职院校预算绩效一体化精细管理平台,利用大数据分析处理技术将财务端与业务端的数据进行整合汇总,实现预算申报、预算审批、预算执行、绩效控制、绩效评价的闭环式管理,确保预算绩效管理的规范化与透明化。

结语

总而言之,业财融合作为新的发展要求下提出的协作理念,主要是通过业务部门和财务部门的联系,使各项工作产生的数据能够实现传递,为财务预算和绩效的管理提供准确的参考。高职院校财务预算和绩效管理工作存在一定的联系,在院校内涵式建设的环境下,建立业财融合的发展模式,并使业务部门参与到财务预算中,不断加大预算的把控力度,为绩效管理提供更准确的参考。而针对财务预算的方案,制定绩效管理的内容和标准,可使绩效管理评价体系更加完善,不断增加院校各职能部门人员的工作积极性,发挥管理的作用,促进院校内涵式的发展。

参考文献:

- [1] 张向阳,汪一宁,伦茜.“双高”背景下高职院校加快预算支出进度的探索和实践——基于业财融合视角[J]. 经济研究导刊,2020(25):120-121.
- [2] 陈帝金,吴妙玲,钟顺东.以动态平衡计分卡重构高职院校财政专项资金绩效评价体系的可行性分析——以H院校为例[J]. 财会学习,2020(22):23-25.
- [3] 朱丽敏,吕向钧.高职院校财政专项资金绩效评价的实证研究——以Q学校专项资金绩效评价为例[J]. 青岛职业技术学院学报,2020,33(3):61-66.

Research on the Fine Management of the Integration of Industry and Finance to Improve the Budget Performance of Higher Vocational Colleges

DENG Yue-nan

(Hunan Polytechnic of Environment and Biology, Hengyang Hunan 421001, China)

Abstract: As a place to implement education, higher vocational colleges focus on education activities, and there are still many deficiencies in financial budget management. Higher vocational colleges should speed up the collaboration between financial and business departments, and improve the accuracy of budgets through inter-departmental cooperation in financial budget control, evaluation, and execution, so as to provide more accurate references for performance management. This paper analyzes the changes in budget performance management under the integration of industry and finance, and proposes countermeasures for fine management of budget performance in higher vocational schools for reference.

Key words: business-financial integration; budget performance; fine management

(责任编辑:章樊)